

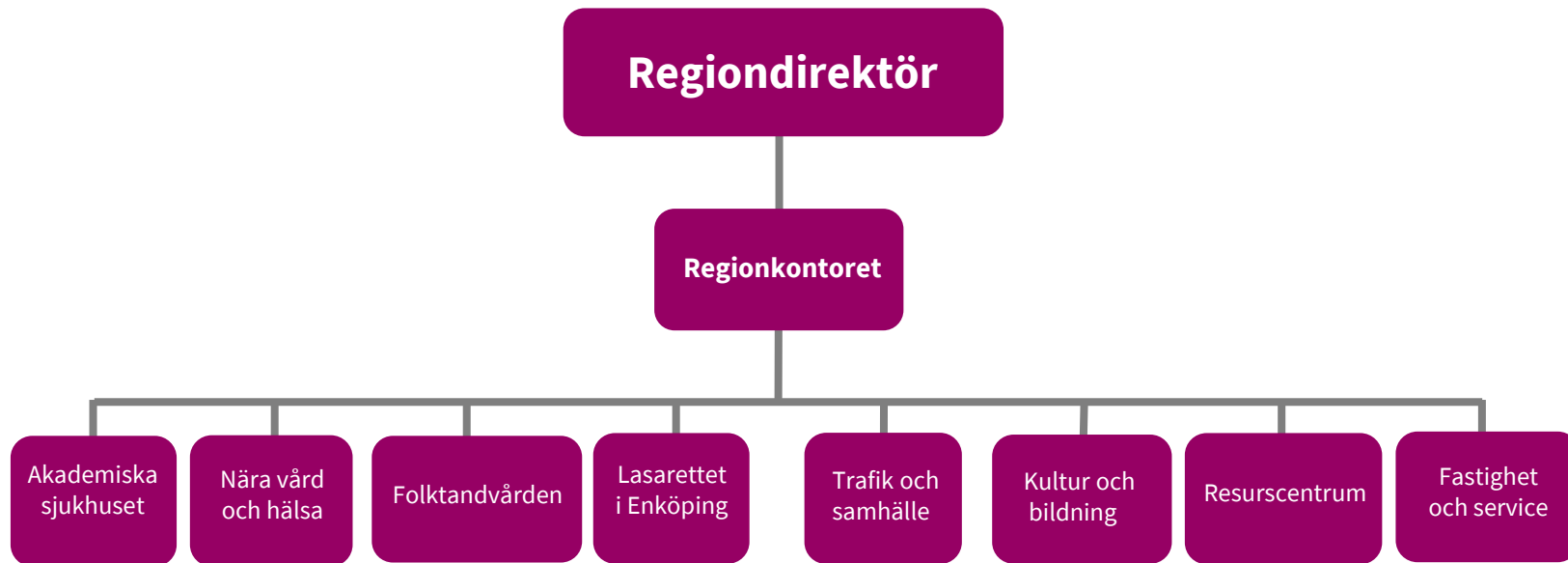
Regionkontoret - ett ledningskontor

Johan von Knorring

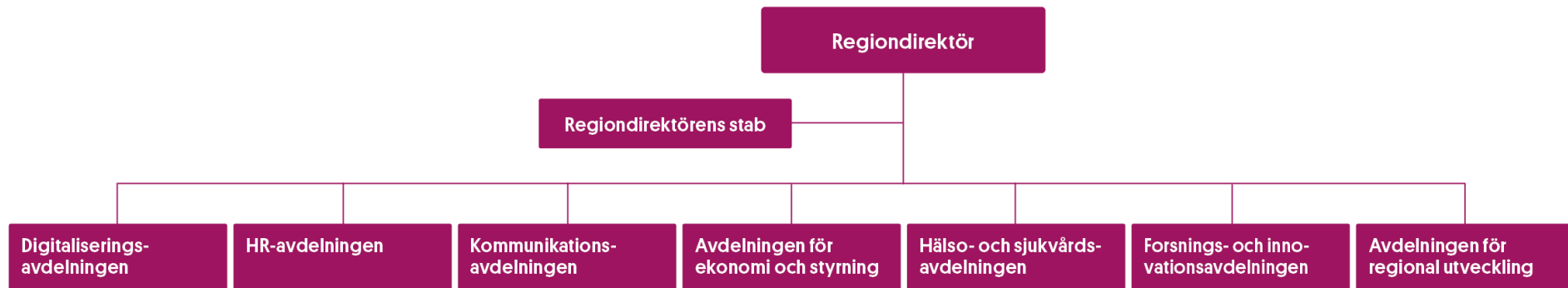
Styrning

- Grunduppdrag (reglemente)
- RPB-uppdrag
- Verksamhetsuppdrag (inkl. åtgärder som rör internkontroll, övriga uppdrag)
- Beslut från styrelser/nämnder
- Styrdokument
- Lagstadgade



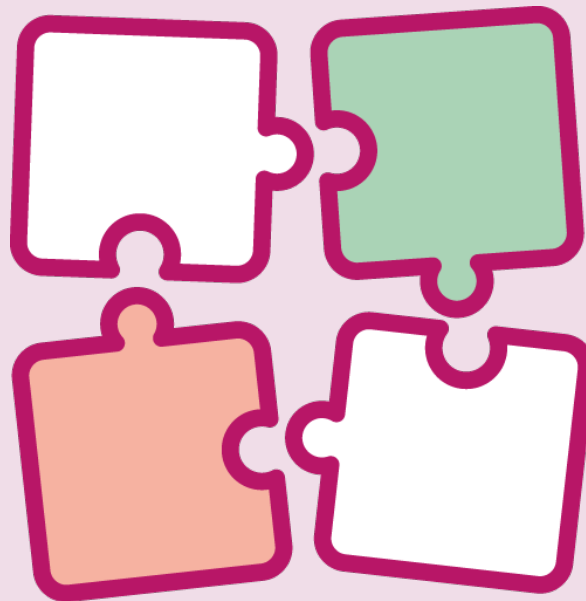


Regionkontoret

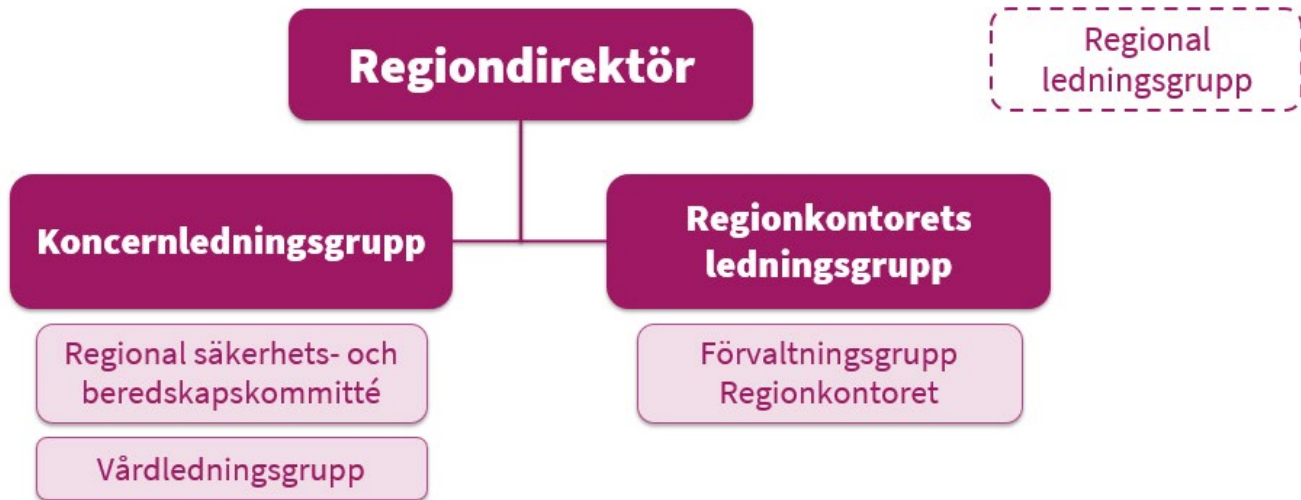


Regionkontoret – ett ledningskontor

Ledningskontoret har en
styrande, stödjande och
samordnande roll.



Regiondirektörens ledningsorganisation



Ambitioner

- Region Uppsalas hälso- och sjukvårdssystem
- Strategisk ledning och långsiktig strategisk planering
- Regionalt ledarskap
- IT och digitalisering
- Regionkontorets roll (en region, en arbetsgivare)



Avdelningen för ekonomi och styrning

Eva Olin

Avdelningen för ekonomi och styrning

- Övergripande strategisk och operativ roll
- Budget- och uppföljningsprocess
- Ekonomistyrning
- Verksamhetsstöd
- Analys- och beslutsstöd
- Regioninköp och upphandling



Ansvarsområden ett axplock

Ekonomistyrning

- Strategisk budget, planering, uppföljning, mål och styrning. Finans.

Verksamhetsekonomi på förvaltningarna

- Controlling, uppföljning, budget, stödfunktion

Beslutsstöd

- Analys, rapportering, data, systemstöd

Ekonomiservice

- Shared Service Center, digitala ekonomiprocesser, automatiserade arbetssätt

Regioninköp och upphandling

- Avtal, upphandlingar (LOF), regionövergripande logistikprogram, Varuförsörjningen



Fakturering



Uppföljning och analys

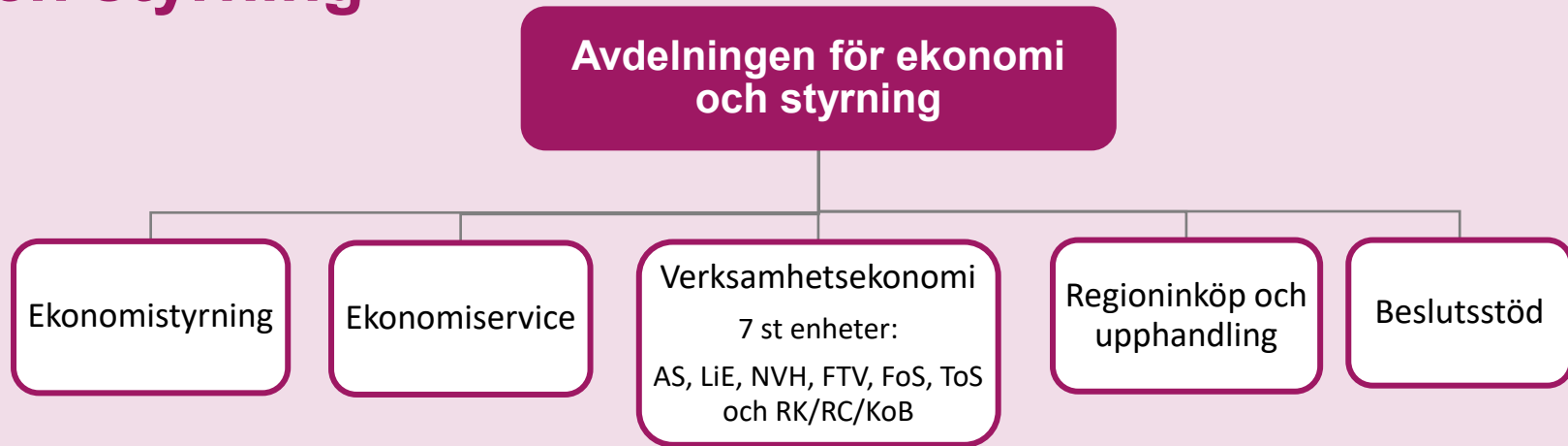


Finans



Avtal och inköp

Avdelningen för ekonomi och styrning



Introduktion av nyanställda

- Gemensam plan och introduktion av nyanställda

Utbildning och kompetensutveckling inom avdelningen.

- Identifiera och genomföra inom prioriterade områden som är relevanta inom avdelningen.

Förstudie för att utveckla systemstöd av produktionsplanering och budgetering.

- Syfte att koppla ihop och simulera produktion och ekonomi. Effektivt resursutnyttjande.

Bättre samarbeten för att införa best practice/prioriteringar.

- Skapa expertgrupper inom områden där det saknas. Best practice uppföljning mot t.ex. chefer, investeringar, statsbidrag. Höja kompetenser inom resp. del.

Implementera Stratsys (digitala uppföljningssystem)

- Verksamhetsplaneringsmodul. Internkontroll.

Utveckla inköpsprocessen

- Förstudie av process "source to pay" och identifiering av brister/svagheter i inköpsprocesser. Införa kategoristyrning.

Hälsoekonomiska analyser

- Inför förflyttningar till Effektiv och nära vård.

Översyn av tillgänglighet och årsplanering/processer, minska krokar av arbetsuppgifter/rapporter/möten.

- Öka kunskap/vetskap om processernas påverkan. Tidigarelägga planering/mötesbokningar.

Enhetlig metod/upplägg för KPP och räkenskapssammandrag.

- Säkerställa korrekt rapportering och redundans i kompetens av KPP. Digitalisering av räkenskapssammandrag - Logex

Fortsätta utveckling av e-tjänster

- Exempelvis införa Swish inom hela Region Uppsalas olika delar, främst inom hälso- och sjukvården. Administrativa e-tjänster.

Fortsätta/öka områden att utföra benchmarking

- Respektive enhet identifierar och genomför benchmarking inom prioriterade områden.

Ett gott liv i en nyskapande
kunskapsregion med
internationell lyskraft



Attraktiv
arbetsplats

God kvalitet med
ekonomi i balans

Hög
tillgänglighet

Hållbar
konkurrenskraftig
utveckling

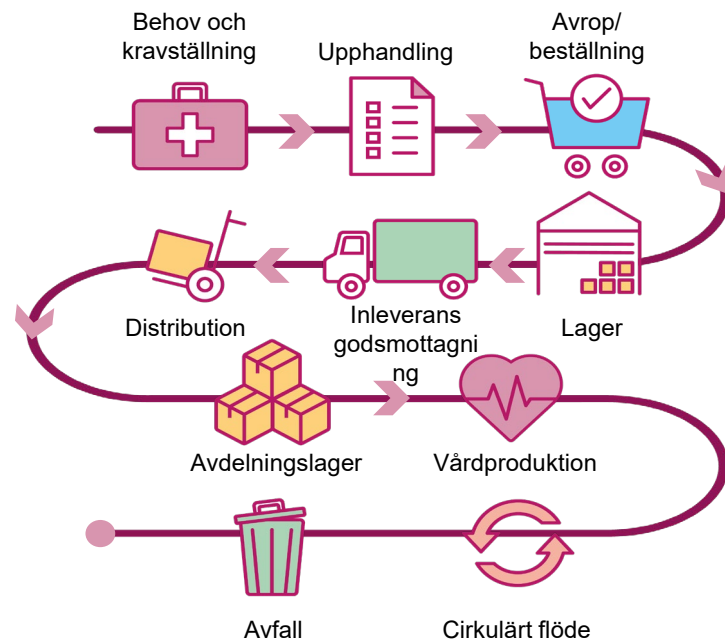
Styrtal

Årliga uppdrag

HSV LOG

Mål för 2025:

- Att material och produkter finns på rätt plats, i rätt tid och i rätt kvantitet.
- Att vårdproduktionen aldrig står stilla på grund av materialbrist eller problem inom logistikflödet.
- Att vårdpersonal får tid över att fokusera på det som skapar högst patientvärde.

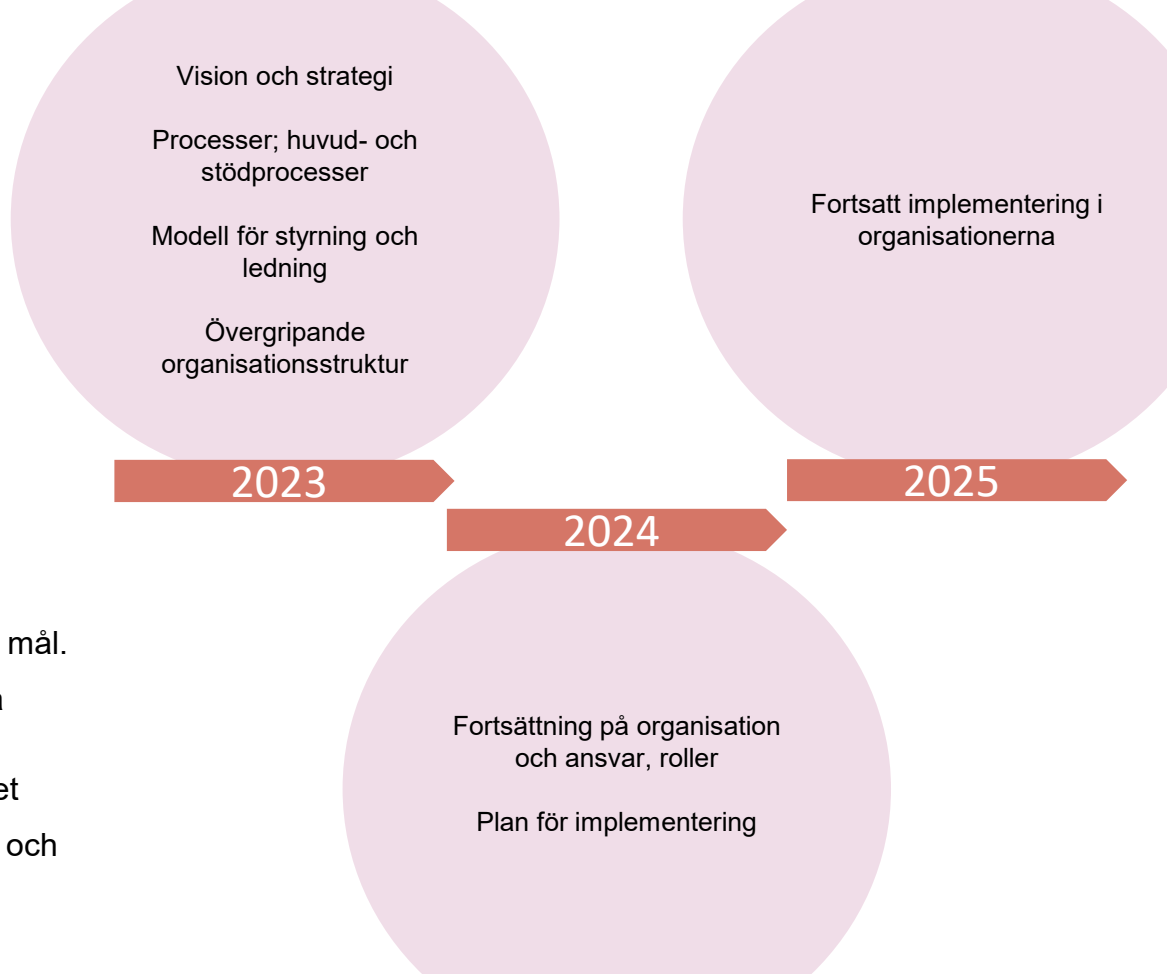


Effektivare logistik ger säkrare sjukvård.

Projekt 1; Logistikstyrning

Syfte:

- Att ta fram lednings- och styrningsprinciper, strategier, rutiner och mål.
- Att arbeta fram grunden för den framtida logistikfunktionen
- Att definiera logistikprocessen i sin helhet
- Att bygga upp en ny logistikorganisation och förvaltning



Projekt 2; Lagerstyrning och lagerhantering

Syfte:

- Att etablera en lagerstrategi för regionen.
- Att etablera styrningsprinciper för lager för både raka och cirkulära flöden (förbrukningsmaterial och sterilgods).
- Att designa flöden utifrån kundbehov.
- Att etablera ett standardiserat arbetssätt, roller och ansvar för inköp, lagerstyrning och lagerhantering.

Lagerstrategi; centraliserat eller decentraliserat lager (beredskap)

Flödesdesign

Lagerstyrning; artikelklassificering, artikeloptimering

Transportplanering vid olika scenarios

2023

Fortsatt testning och implementering

2025

2024

Lagerhållningssystem; manuellt och automatiskt

Lagerstyrningsmetod (JIT, tom-full)

Beställningsrutiner

Lagerinredning

Projekt 3; ERP, positionering, spårning och navigering

Syfte:

- Att all data om flöden, artiklar och beställningar ska finnas tillgängligt.
- Att göra det möjligt att positionera och spåra material.
- Att upphandla och implementera ett ERP-system för hela regionen.

Besluta om ERP-system

Inköp av system för ERP

Påbörja konfiguration av system

2023

Driftsätta organisation för förvaltning och utveckling

2025

2024

Integrera system med aktuell artikeldata

Integrationer med intelligande system

Testplanering och genomförande



Lagar och styrning med koppling till ekonomi

- Kommunallagen
- Lag om kommunal bokföring och redovisning
- Rådet för kommunal redovisning (RKR) utger rekommendationer

God Ekonomisk Hushållning

Kommunallagen 11 kap 1§:

- Regioner ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet
- Regionen ska upprätta riktlinjer avseende god ekonomisk hushållning, som beslutas av fullmäktige
- Riktlinjerna ska även omfatta hanteringen av resultatutjämningsreserven



Reglering av balanskravsresultat

Kommunallagen 11 kap 12-13§:

- Om balanskravsresultatet för ett räkenskapsår är negativt, ska det regleras under de närmast följande tre åren
- Fullmäktige får besluta att ett negativt balanskravsresultat inte ska regleras om det finns synnerliga skäl



Reservering resultatutjämningsreserv



Kommunallagen 11 kap 14§:

- Kommuner och regioner får till en resultatutjämningsreserv reservera medel som får användas för att utjämna intäkter över en konjunkturcykel.
- Reservering sker med högst det lägsta av den del av årets resultat eller den del av årets resultat efter balanskravsjusteringar som överstiger:
 - 1% av skatter, generella statsbidrag, utjämning (SGU), eller
 - 2% procent SGU om regionen har ett negativt eget kapital, inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser

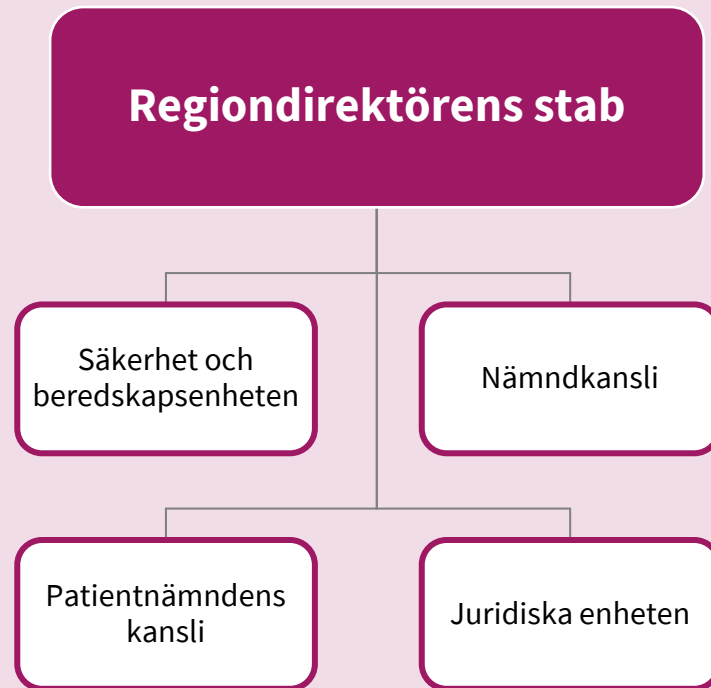
Regiondirektörens stab

Christina Dahlmann

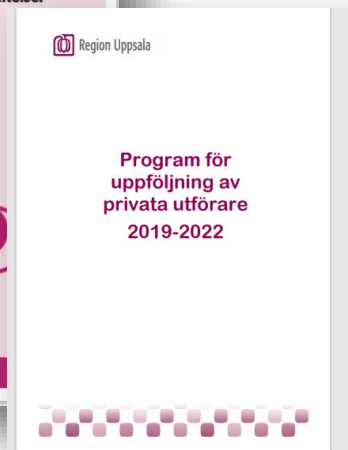
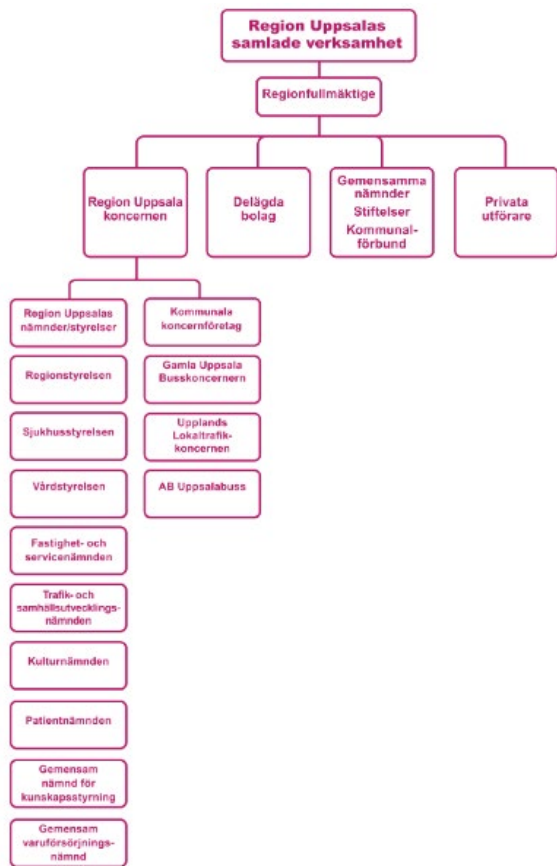
Regiondirektörens stab

Roller placerade vid avdelningen

- Region Uppsalas dataskyddsombud
- Säkerhetsskyddschef
- Informationssäkerhetsansvarig
- Biträdande signalskyddschef

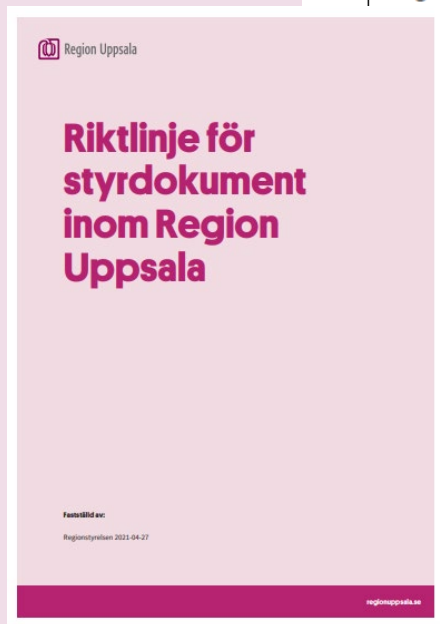


Uppsiktsplikt för den samlade verksamheten



Styrdokument inom Region Uppsala			
Aktiverande <i>Vad vill vi uppnå?</i>	Normerande <i>Hur ska vi tänka och göra?</i>	Organiserande <i>Vem ansvarar för vad?</i>	Kommunala föreskrifter
Vision	Policy	Reglemente	Avgifter
Regionplan och budget	Riktlinje	Arbetsordning	
Regional utvecklingsstrategi	Instruktioner	Ägardirektiv	
Plan för regional portinfrastruktur	Anvisningar	Bolagsordning	
Strategi	Rutiner	Delegationsordning	
Program		Vidaredelegation	
Samhällsuppdrag			
Utvecklingsplan och övriga planer		Instruktion regiondirektör	

Exempel på styrdokument.



Författningssamling

[🔊 Uppläsning](#) [🔗 Dela sidan](#)

Hitta på sidan

[Föreskrifter](#)

[Kontakt](#)

Det finns styrdokument och föreskrifter som påverkar de verksamheter som bedrivs inom vår verksamhet. Region Uppsalas författningssamling innehåller de föreskrifter som myndigheten beslutat om. Föreskrifterna innehåller detaljerade regler inom specifika sakområden.

Föreskrifter

[Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Uppsala \(pdf\)](#) 📄

[Avgifter vid utlämnande av allmänna handlingar \(pdf\)](#) 📄

[Biljettpriserna inom kollektivtrafiken på ul.se](#) 🌐

[Bolagsordning för Almi företagspartner i Uppsala AB \(pdf\)](#) 📄

[Bolagsordning för Gamla Uppsala Buss AB \(pdf\)](#) 📄

[Delegationsordning för fastighets- och servicenämnden \(pdf\)](#) 📄

[Delegationsordning för kulturnämnden \(pdf\)](#) 📄

[Delegationsordning för patientnämnden 2019-2022](#) 📄

[Delegationsordning för regionstyrelsen \(pdf\)](#) 📄

[Delegationsordning för sjukhusstyrelsen \(pdf\)](#) 📄

[Delegationsordning för trafik- och samhällsutvecklingsnämnden \(pdf\)](#) 📄

RPB 2022: Kollektivtrafik som är ett naturligt val för resor

Målbeskrivning

Det övergripande målet för kollektivtrafiken är att öka det hållbara resandet i länet genom att göra kollektivtrafiken till ett naturligt val för resor som inte kan göras med gång eller cykel. För att nå målet krävs att utveckla och förbättra kollektivtrafiken till ett mer attraktivt resealternativ. Ett utvecklingsarbete nås utifrån de övergripande målen i trafikförsörjningsprogrammet om

Styrande dokument

- Mötes- och resepolicy för Region Uppsala
- Regional plan för infrastruktur för förnybara drivmedel och elfordon i Uppsala län
- Regionalt trafikförsörjningsprogram för Uppsala län
- Tillämpning av Region Uppsalas resepolicy

ns-
må-
let

Säkerhet och beredskap- krisberedskap och civilt försvar

Säkerhetsprogram 2023 – 2026 - målbild

Program för säkerhet och beredskap i Region Uppsala 2023 - 2026

Dokumentlag	Aktiverande styrdokument_Program		
Beslutad av: Regionfullmäktige	Datum för beslut, paragraf: 2022-06-14	Dokumentnumm: RS2022-00191	Gäller för: Region Uppsala
Giltighetsd: 2023-2026	Ansvarig direktör (SNA): Regiondirektören	Dokumentet ersätter:	

Vid utgången av år 2026 har Region Uppsala förmåga

- bedriva samhällsviktig verksamhet i minst 90 procent av alla kommuner
- inta en bemannad och övad krigsorganisat
- krisleda genom en gemensam ledningsmod
- erbjuda en trygg miljö för alla verksamheter
- reducera sårbarheter utifrån aktuell hotbild

RU 3.1.1 Handlingsplan för genomförande av Program för säkerhet och beredskap i Region Uppsala 2023- 2026

Dokumentslag: Handlingsplan

- Beslutad av: Johan von Knorring
Dokumentnummer: RU2022-00242
Giltighetsd: 2023-01-01 - 2025-12-31

Datum för beslut: 2022-10-09
Gäller för: Region Uppsala
Ansvarig: Regiondirektör

Innehåll

2023 - exempel på aktiviteter

- Risk och sårbarhetsanalys
- Säkerhetsskyddsanalys-säkerhetsskyddsplan ska fastställas
- Regiongemensam process för säkerhetsprövning
- Etablera en robust dataskyddsorganisation
- Etablera en regiongemensam krisledningsmodell
- Fastställa krigsorganisation
- Utredda ledningsplats

Krigsorganisation

- Krigsledning
- Hälso- och sjukvård
- Medicinskt skydd och smittskydd
- Administrativ verksamhet
- Drift, försörjning och service för sjukvård
- Kollektivtrafik



Plan för extraordinära händelser

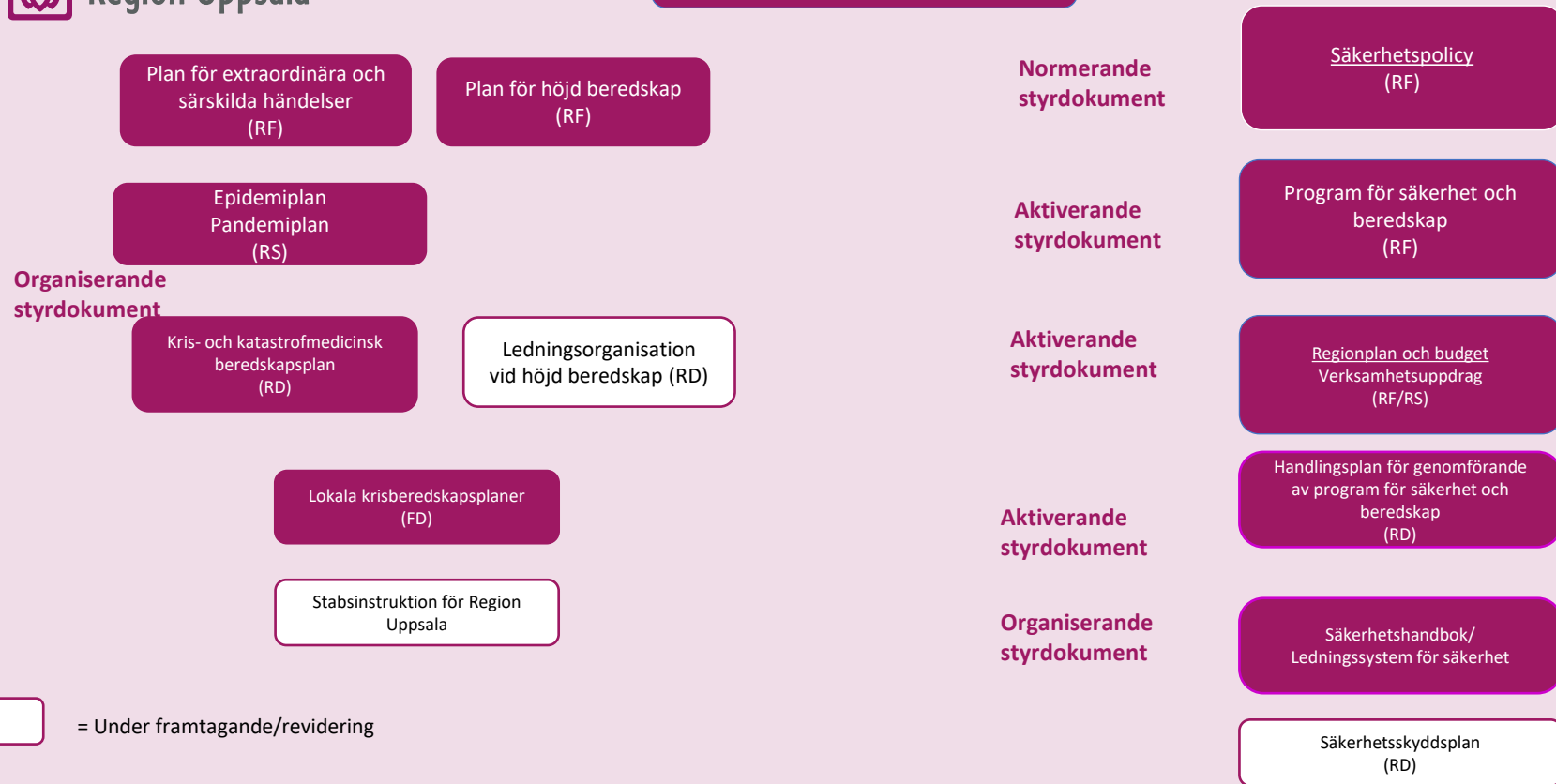
- RSAU – krisledningsnämnd
- RSSL – tjänstemannastöd

Plan för hantering av
särskilda och
extraordinära
händelser i Region
Uppsala 2022–2026

Dokumentnummer: K13022-001574
Beslutad av regionfullmäktige: 2022-02-16

Reglemente för Region Uppsala

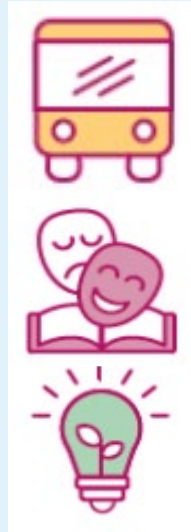
Dokumentslag	Organiserade styrdokument		
Beslutad av: Regionfullmäktige	Datum för beslut, paragraf: 2023-01-01	Dokumentnummer: K2302-00001	Gäller för: Region Uppsala
Giltighetstid: 2023-01-01 och tills annat beslutas	Ansvarig direktör (titel): Regiondirektören	Dokumentet ersätter:	

**Reglemente för Region
Uppsala**

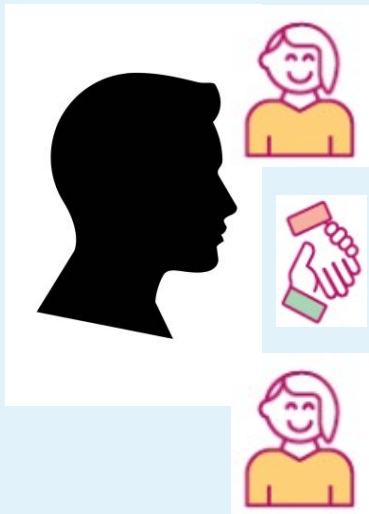
Kommunikationsavdelningen

Rebecca Fredriksson

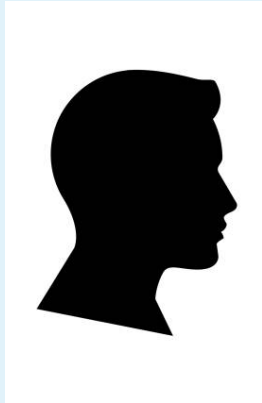
Kommunikationsavdelningen



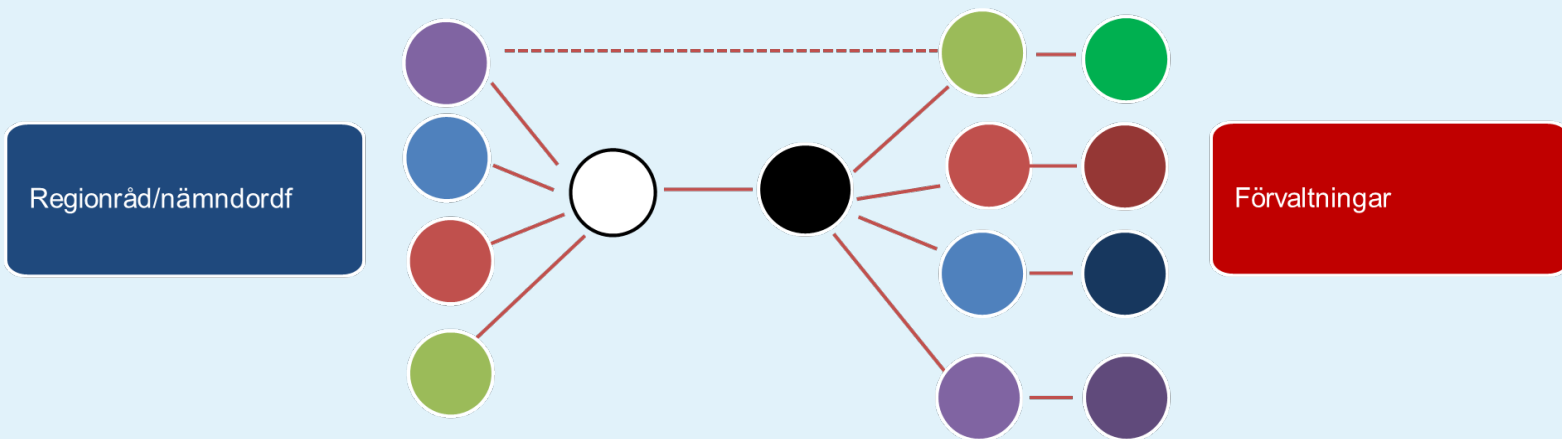
Kommunikationsavdelningen



Kommunikationsavdelningen



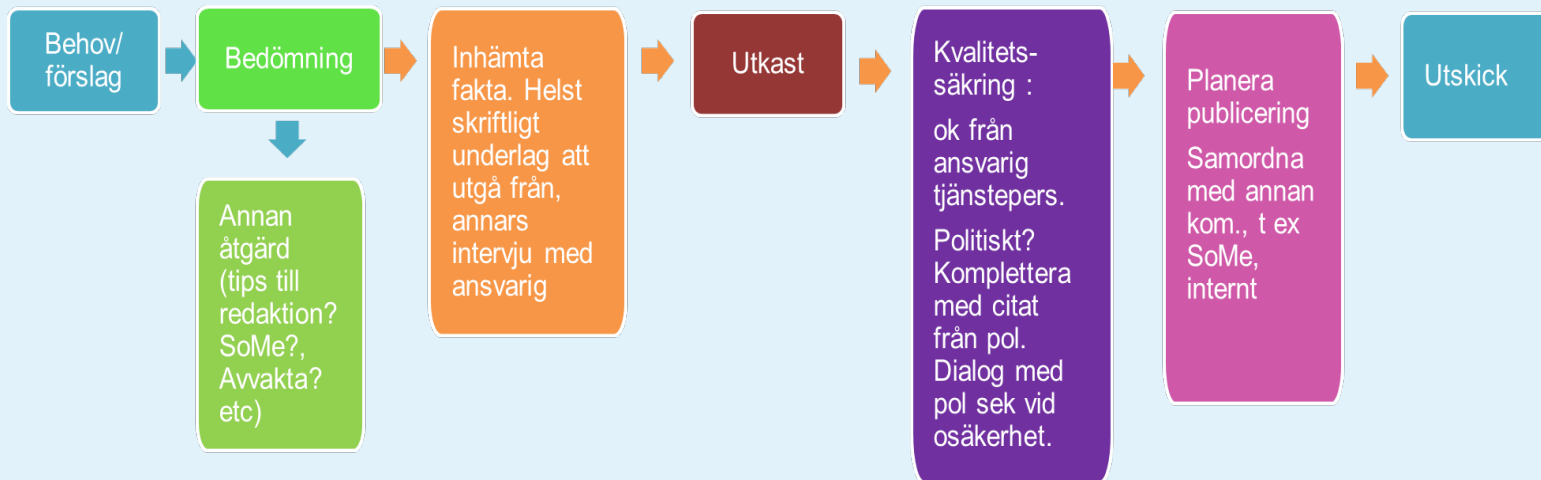
Kommunikationsavdelningen



Kommunikationsavdelningen



Kommunikationsavdelningen



Kommunikationsavdelningen



Kommunikationsavdelningen



"Tillsammans blir vi ~~starkare~~ flexiblare"

"~~Enheterna~~ Avdelningen formeras"

"Samarbeten ~~utvecklas~~ tydliggörs"

"Utvecklingsarbeten ~~har pågått~~ fortsätter"

Kommunikationsavdelningen

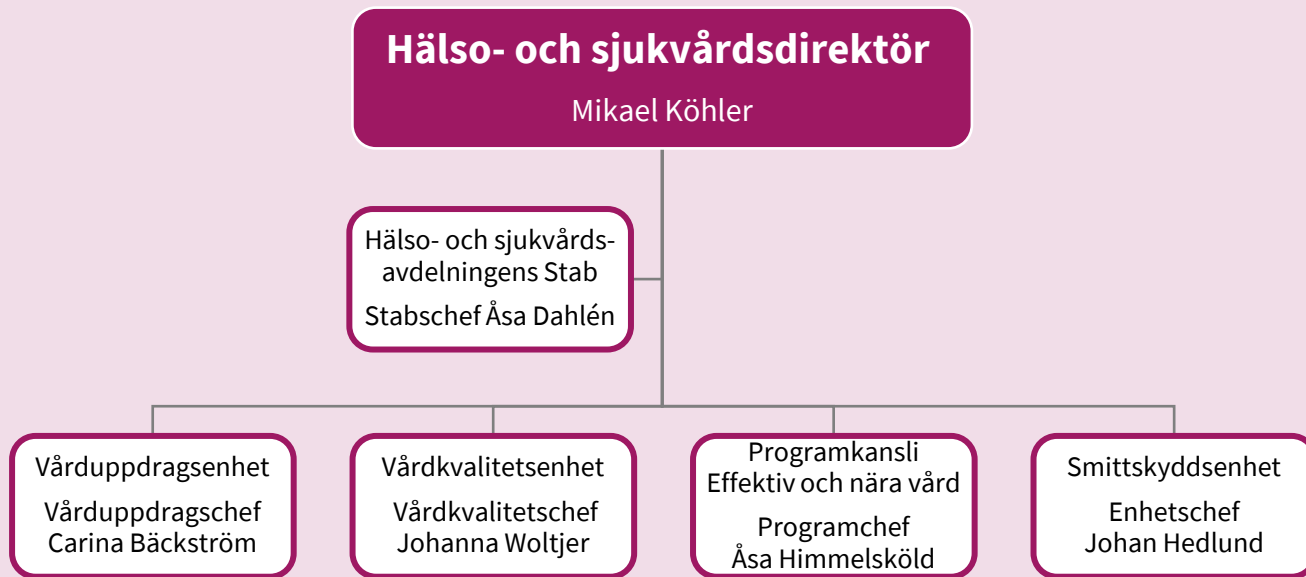


- Kommunikationskanaler (Sociala mediekkanaler)
- Varumärkesarbete (arbetsgivarvarumärke = HR)
- Internkommunikation
- Patientkommunikation
- 1177
- Kommunikation via kommunerna
- ToS kommunikation och marknadsföring

Hälsa- och sjukvårdsavdelningen

Mikael Köhler

Hälsa- och sjukvårdsavdelningen



Hälso- och sjukvårdsavdelningens roll och uppdrag

En sammanhållande och utvecklande kraft som ser till helhet och nytta för invånare och patienter. Stödjer den politiska ledningen så att målen och inriktningen för hälso- och sjukvården och tandvården uppnås.

Arbetar för att utveckla hälso- och sjukvården och tandvården och skapa goda förutsättningar för hälso- och sjukvårdsförvaltningarna och privata vårdgivare med avtal att bedriva och utveckla vården.

Leder och samordnar länets smittskyddsarbete, samverkan inom hälsa-, stöd-, vård och omsorg med länets kommuner samt inom sjukvårdsregionen.

God kvalitet inom vården



Socialstyrelsen har lyft fram sex områden som viktiga förutsättningar för en god vård.

Det är övergripande **kvalitetsområden** som lagstiftningen på olika sätt ger uttryck för och som ligger till grund för ett **systematiskt kvalitets- och patientsäkerhetsarbete**.

Socialstyrelsens föreskrifter om ledningssystem för kvalitet och patientsäkerhet (SOSFS 2005:12)

God hälsa och vård på lika villkor för alla

Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30)

3 kap 1-2 § Målet med hälso- och sjukvården är en **god hälsa och en vård på lika villkor** för hela befolkningen.

Vården ska ges med respekt för **alla människors lika värde** och för den enskilda människans värdighet. Den som har det största behovet av hälso- och sjukvård ska ges företräde till vården.

Hälso- och sjukvården ska arbeta för att **förebygga ohälsa**.

God tandhälsa och tandvård på lika villkor för alla

Tandvårdslagen (1985:125)

3 § Tandvården ska bedrivas så att den uppfyller kravet på en **god tandvård**. Den ska

- vara av god kvalitet med en god hygienisk standard och lägga särskild vikt vid förebyggande åtgärder,
- tillgodose patientens behov av trygghet i vården och behandlingen,
- vara lätt tillgänglig,
- bygga på respekt för patientens självbestämmande och integritet,
- främja goda kontakter mellan patienten och tandvårdspersonalen.



Region Uppsala

Vårdens skyldigheter

Patientlagen (2014:871)

1 kap 1 § Lagen syftar till att inom hälso- och sjukvårdsverksamhet **stärka och tydliggöra patientens ställning** samt till att främja patientens **integritet, självbestämmande och delaktighet**.

Vårdgivarens och personalens ansvar

Patientsäkerhetslagen (2010:659)

1 § Denna lag syftar till att **främja hög patientsäkerhet** inom hälso- och sjukvård och därmed jämförlig verksamhet. I lagen finns bestämmelser om

- anmälan av verksamhet m.m.,
- vårdgivarens skyldighet att bedriva ett systematiskt patientsäkerhetsarbete,
- behörighetsfrågor,
- begränsningar i rätten att vidta vissa hälso- och sjukvårdande åtgärder,
- skyldigheter för hälso- och sjukvårdspersonal m.fl.,
- Inspektionen för vård och omsorgs tillsyn,
- prövotid och återkallelse av legitimation m.m.,
- Hälso- och sjukvårdens ansvarsnämnd,
- straffbestämmelser och överklagande m.m.

En etisk plattform för prioriteringar

Principerna är rangordnade

1. **Människovärdesprincipen**

- Alla människor har lika värde och samma rätt oberoende av personliga egenskaper och funktioner i samhället

2. **Behovs- och solidaritetsprincipen**

- Resurserna bör satsas på den individ eller verksamhet som har de största behoven

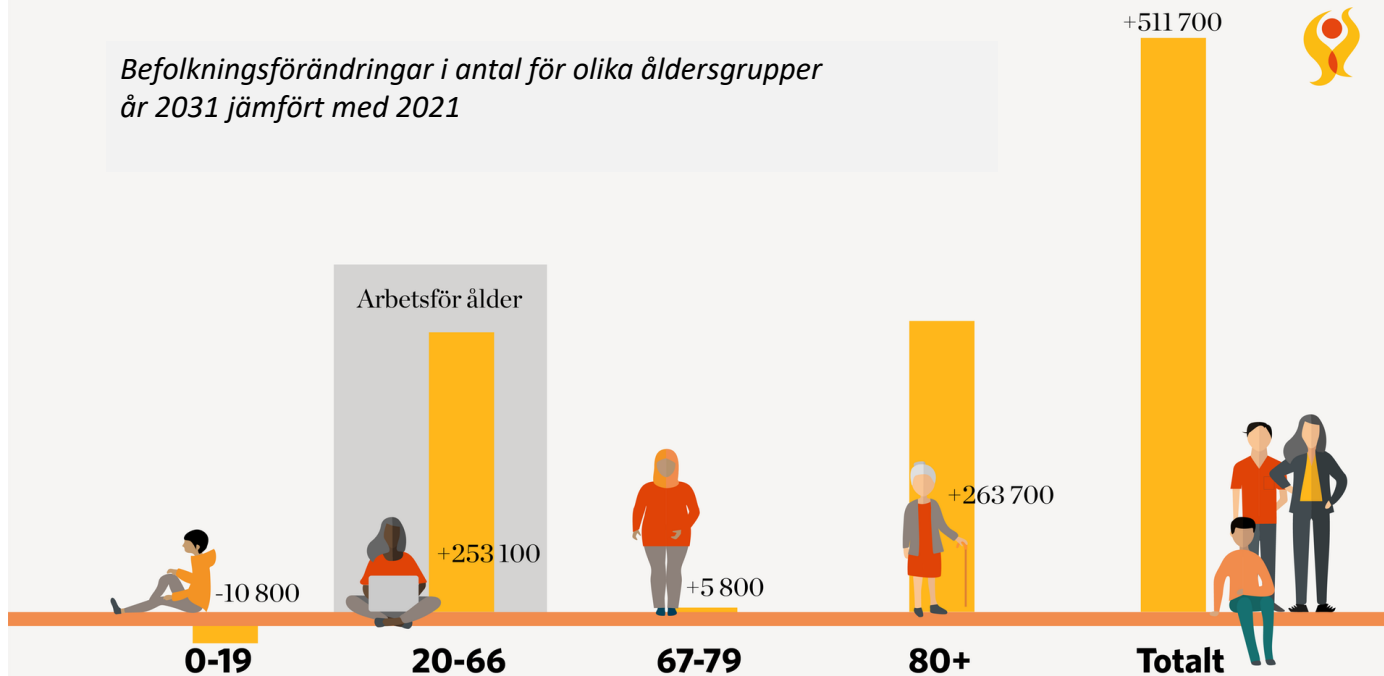
3. **Kostnadseffektivitetsprincipen**

- Vid val mellan olika verksamheter eller åtgärder bör en rimlig relation mellan kostnader och effekt, mätt i förbättrad hälsa och förhöjd livskvalitet, eftersträvas.

Prioriteringsutredningen (prop. 1996/97:60)

Demografisk utveckling påverkar vården

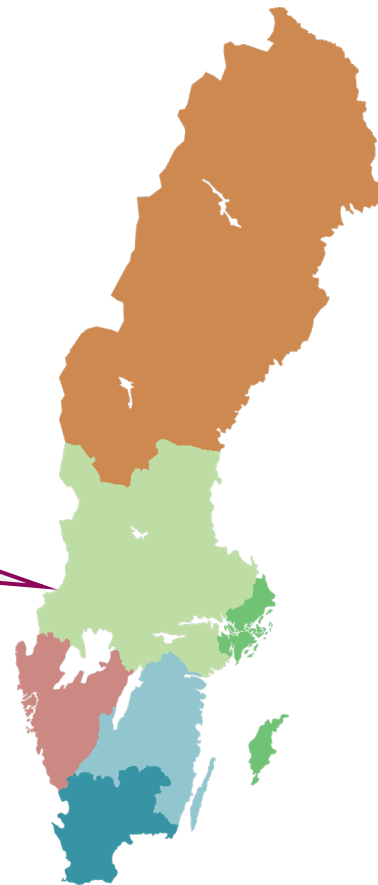
*Befolkningsförändringar i antal för olika åldersgrupper
år 2031 jämfört med 2021*



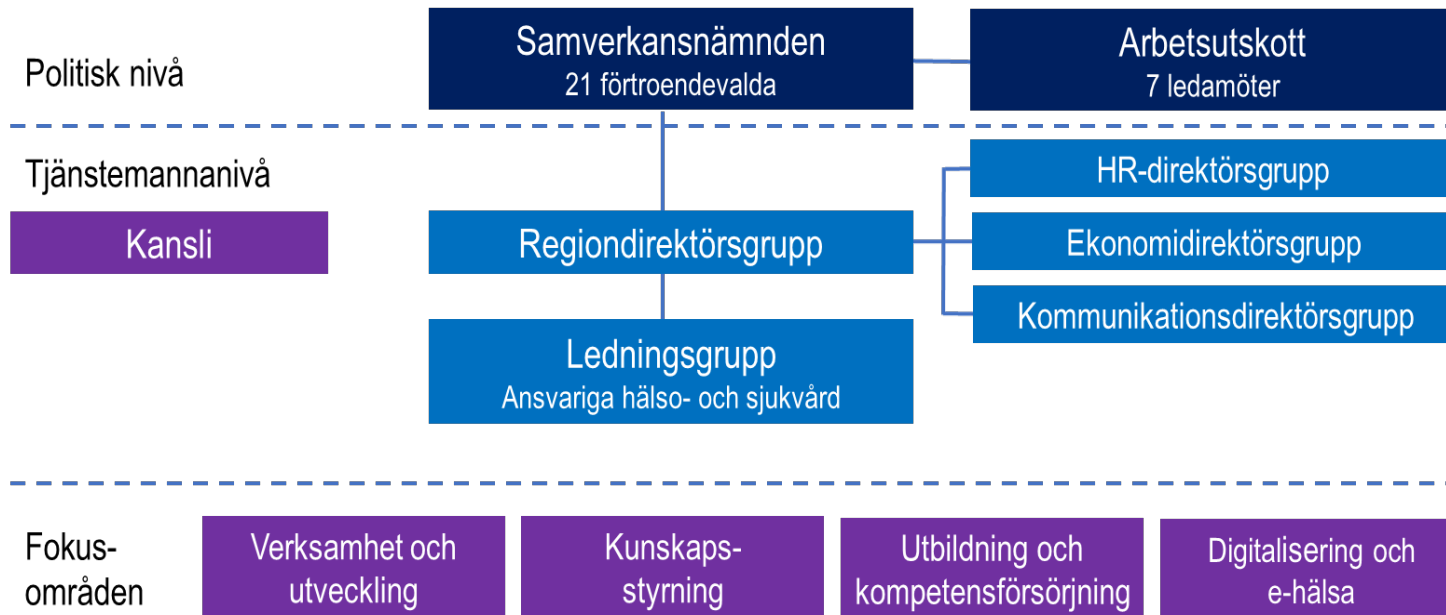
Region Uppsalas samverkan med andra aktörer

Sjukvårdsregion Mellansverige

- 1 av 6 sjukvårdsregioner
- 7 av 21 regioner
- 2 av 7 universitetssjukhus
- 2,3 av 10,5 miljoner invånare

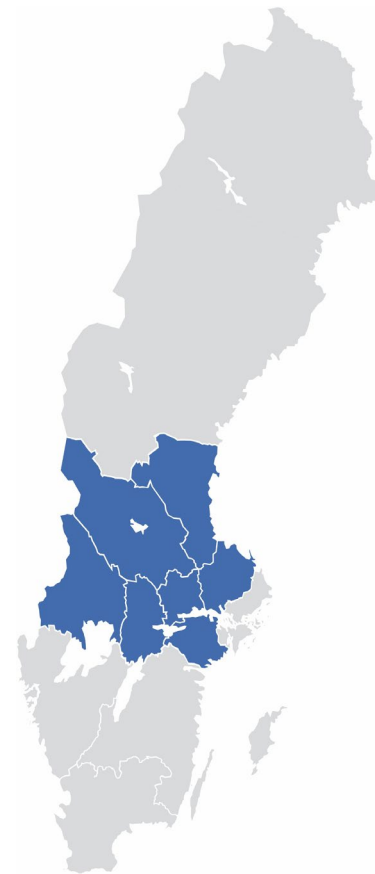


Organisation



Avtal om samverkan i Sjukvårdsregion Mellansverige

- Stärka Sjukvårdsregion Mellansverige som samverkansområde.
- Erbjudna invånarna i Sjukvårdsregion Mellansverige tillgång till en jämlik hälso- och sjukvård av god kvalitet på lika villkor och bidra till en god hälsa, samt till ett effektivt resursutnyttjande av sjukvårdsregionens hälso- och sjukvård.



Fokusområden sjukvårdsregionen

Verksamhet och
utveckling



Kunskaps-
styrning



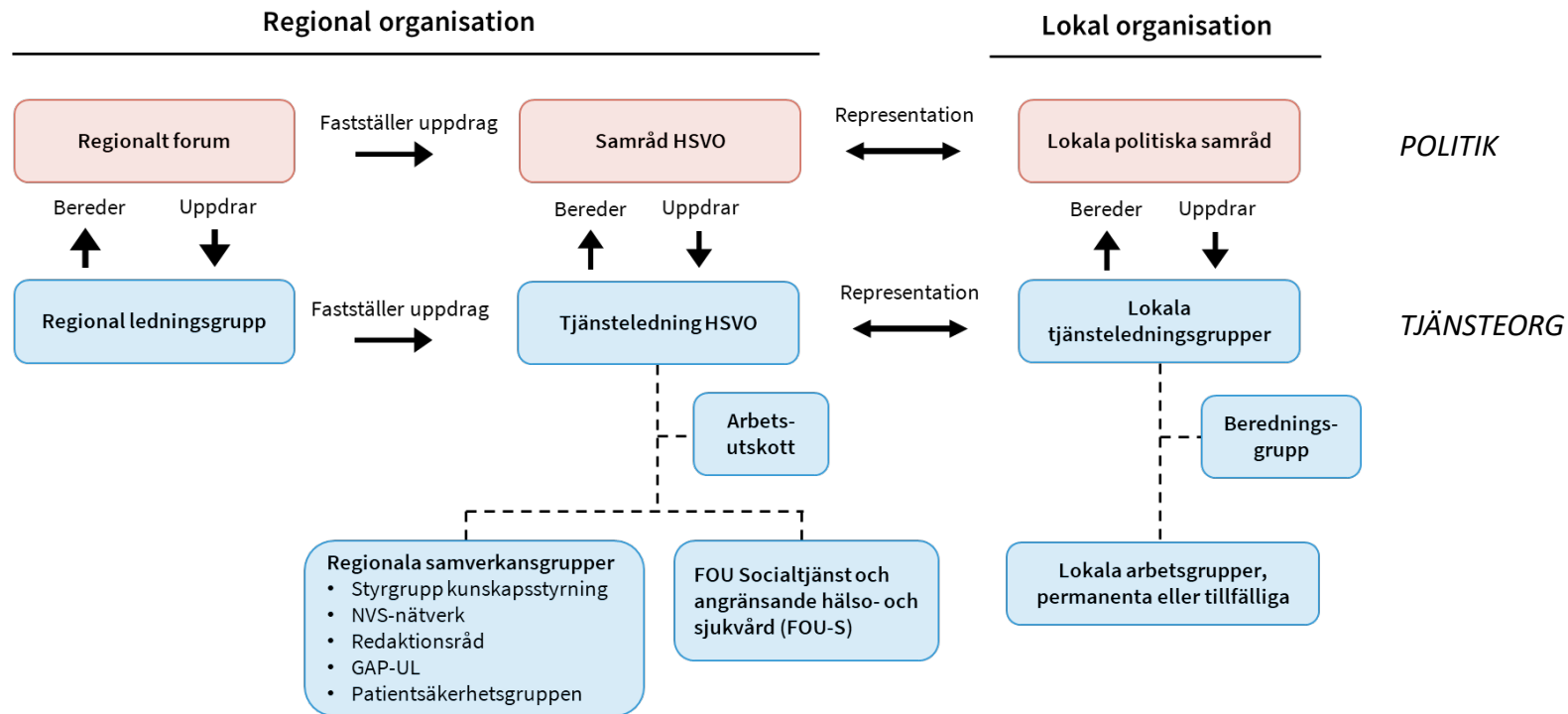
Utbildning och
kompetensförsörjning



Digitalisering och
e-hälsa



Samverkan hälsa- stöd, vård och omsorg i Uppsala län - HSVO



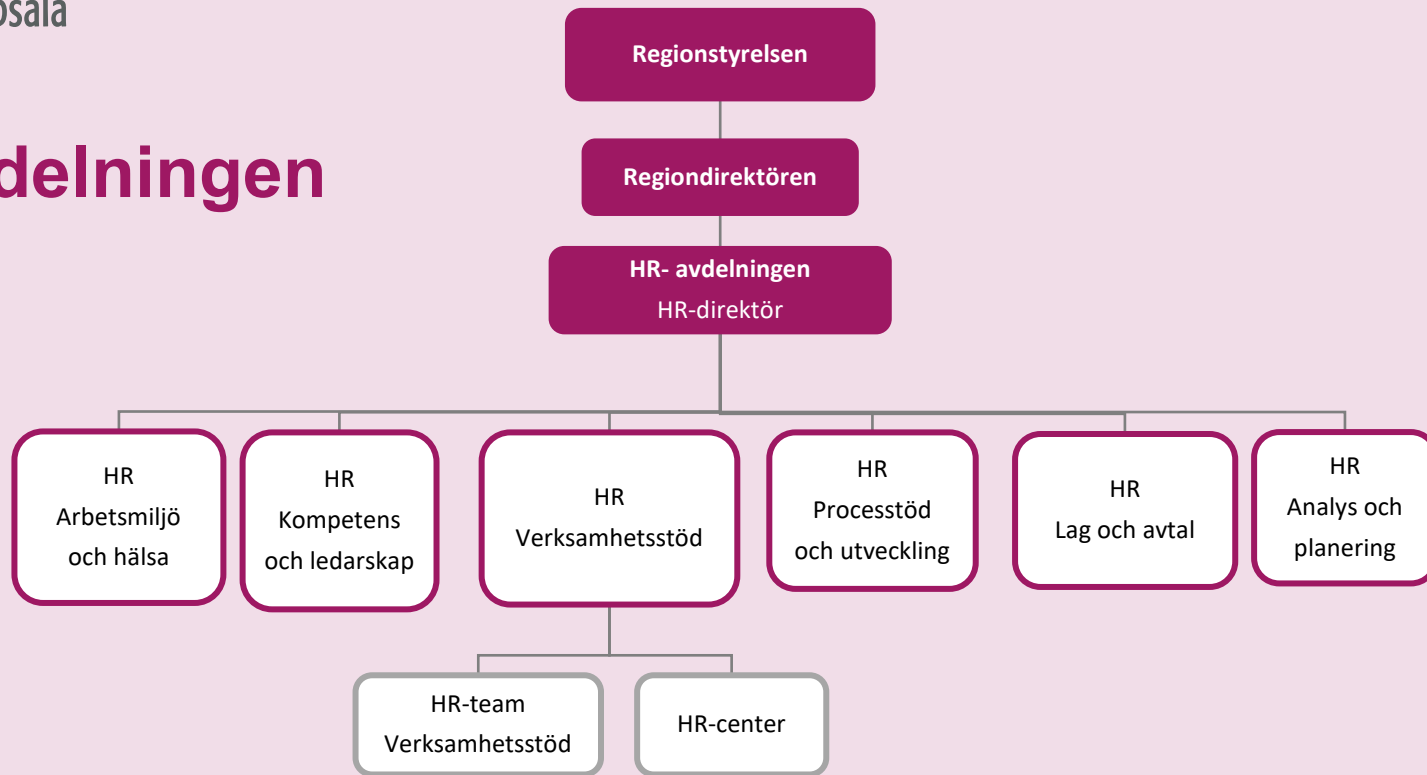
Regionens smittskyddsarbete

- Smittskyddsenheten är en egen myndighet som ligger organisatoriskt placerad inom HSA
- Arbetar under Smittskyddslagen (2004:168)

HR-avdelningen

Maria Rosén

HR-avdelningen



Uppdrag - arbetsgivarområdet

- Att styra, samordna och stödja det regiongemensamma arbetsgivararbetet på kort och lång sikt
- Utgår från målet att vara en sammanhållen, modern och attraktiv arbetsgivare och uppfylla målen för arbetsgivarpolitiken
- Ansvar för HR-stöd i arbetsgivarfrågor till Region Uppsalas förvaltningar
- Samordning i frågor via bl a Sjukvårdsregionen Mellansverige, SKR, Vårdkompetensråd och andra nätverk och omvärldsarbete

Uppdrag och handlingsplan



Ett långsiktigt och gemensamt arbetsgivararbete; som ska verka för att Region Uppsala är och uppfattas som en enhetlig, sammanhållen, attraktiv och hållbar arbetsgivare

MÖT KOMPETENSUTMANINGEN

Attraktiv
arbetsgivare



STÖD
MEDARBETARNAS
UTVECKLING



STÄRK
LEDARSKAPET



REKRYTERA
BREDARE

Nya
lösningar



UTNYTTJA
TEKNIKEN
SMART



ANVÄND
KOMPETENSEN
RÄTT



SÖK NYA
SAMARBETEN

Hållbart
arbetsliv



PRIORITERA
ARBETSMILJÖ-
ARBETET



ÖKA
HELTIDSARBETET



FÖRLÄNG
ARBETSLIVET

Hälsofrämjande arbetsplats



Mål och uppdrag 2023 – ett urval

Övergripande mål:

Region Uppsala är och uppfattas som en enhetlig, sammanhållen, attraktiv och hållbar arbetsgivare

Uppdrag i RPB 2023

- Fortsätta arbetet med att genomföra planen för reformen Attraktiv och modern arbetsgivare.
- Utveckla systemstöd för arbetsgivarområdet, som syftar till att stärka chefers och medarbetares förutsättningar.
- Utveckla bättre förutsättningar för lärande och kompetenshöjning inom arbetsgivarområdet.
- Utredda möjligheterna till fler rotationstjänster mellan och inom förvaltningar i syfte att attrahera och behålla kompetens samt öka tillgängligheten.

Handlingsplan för attraktiv och modern arbetsgivare –

Region Uppsalas handlingsplan för att uppnå det övergripande målet



Attraktiv och modern arbetsgivare 2023 – ett urval

- Chef och ledarskap
- Arbetsgivarvarumärke inkl värdegrund/beteende/kultur
- Förändringsledning
- Lön och anställningsvillkor
- Arbetstid; arbetstidsmodeller, nya krav på dygnsvila
- Arbetsmiljö
- Minskad sjukfrånvaro
- Bemanning och schemaläggning
- Oberoende inhyrd bemanning
- Nya arbetssätt och kompetenser inkl m h a ny teknik
- Skyddad yrkestitel för undersköterskor
- Stärkt samverkansarbete partsarbete
- Förbättrad uppföljning analys och beslutstöd

Regionstyrelsen – Arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar

Arbetsmiljöansvar och fördelning arbetsmiljöuppgifter

- Fullmäktige är yttersta representant för arbetsgivaren och har därmed det yttersta arbetsmiljöansvaret.
- Förtroendevalda i varje nämnd med verksamhetsansvar ska se till att förutsättningarna finns, det praktiska arbetsmiljöarbetet sköts sedan av chefer och medarbetare.
- Högsta ledningen har alltid det yttersta arbetsmiljöansvaret.
- Vidarefördelning av arbetsmiljöuppgifter ska ske skriftligen och undertecknas av båda parter.

Ditt ansvar som politiker

Du som är politiker i fullmäktige, styrelse och nämnd är yttersta representant för Region Uppsala som arbetsgivare. Du ger förutsättningarna för och ska se till att arbetsmiljölagen följs i verksamheten.

I Region Uppsalas reglemente anges:

- Samtliga styrelser och nämnder har i uppdrag att, inom det egna verksamhetsområdet...ansvara för att skapa förutsättningar och följa upp arbetsmiljön inom verksamhetsområdet i enlighet med antaget ledningssystem för arbetsmiljö,
- Regionstyrelsen är anställningsmyndighet för samtliga anställda i Region Uppsala, vilket innebär att styrelsen har ett arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar (inkluderande personal- och kompetensförsörjning).
- Utöver detta har regionstyrelsen ansvar för arbetsgivarfrågor vilket bla innebär att sätta övergripande målsättningar och strategier gällande arbetsmiljöpolitik.

Arbetsmiljöhandboken

Region Uppsalas regelsystem för arbetsmiljö

- Lagstiftningen anger att arbetsgivaren ska ha en arbetsmiljöpolicy, riktlinjer och rutiner som beskriver hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas.
- Region Uppsalas arbetsmiljöarbete styrs av Policy för attraktiv och modern arbetsgivare och Riktlinje för hälsofrämjande arbetsplatser.
- Region Uppsalas ledningssystem för arbetsmiljö är samlat i Arbetsmiljöhandboken på regionens intranät.



Arbetsmiljörätt vs Straffrätt

Arbetsmiljöansvar

Förebyggande syfte

AML

Ligger på juridisk person (undantagsvis fysisk person)

Kan ej flyttas

AG fördelar uppgifter

Fördelas i förväg

Lätt att tydliggöra

Straffansvar

Sanktionerande syfte

AML och BrB

Riktat mot fysisk person/företagsbot

Kan hamna på olika personer

Domstol beslutar

Straff bestäms efter olycka

Ofta komplicerat att fastställa

Göta Hovrätt, mål nr B 2701-05

- En arbetstagare omkom vid ett rivningsarbete som utfördes av kommunens sysselsättningsenhet.
- Kommunstyrelsens ordförande, förvaltningschefen och en arbetsledare åtalades för arbetsmiljöbrott och vållande till annans död. Kommunstyrelsens ordförande och förvaltningschefen dömdes medan åtalet mot arbetsledaren ogillades. Arbetsgivaren/kommunen hade brustit i tillsyn och kontroll av arbetsmiljön samt underlåtit att vidta skyddsåtgärder.
- Domen väckte uppmärksamhet bl.a. för att en politiskt förtroendevald, kommunstyrelsens ordförande, dömdes för arbetsmiljöbrott tillsammans med förvaltningschefen. Hovrätten pekade på kommunstyrelsens roll som kommunens högsta samordnande och ansvariga organ för bl.a. arbetsmiljön.

Årlig uppföljning (Verksam)

Frågor att beakta i den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet:

- Finns en årscykel som synliggör planeringen av arbetsmiljöarbetet?
- Görs handlingsplaner med åtgärder inom alla enheter?
- Vet berörda chefer vad man har för uppgifter? Har alla tillräcklig kompetens?
- Sker en översyn av mål- och policydokument för arbetsmiljöarbetet?
- Följs nyckeltal upp och analyseras beträffande exempelvis sjukskrivningar eller tillbud och olyckor?
- Fungerar samverkan?

Systematiskt arbetsmiljöarbete

- Undersök
- Bedöm risker - skriftligt
- Åtgärda risker
- Skriftlig handlingsplan
- Kontrollera effekt av åtgärder



Lär dig mer om ditt arbetsmiljöansvar

[Så klarar du arbetsmiljöansvaret | SKR](#)

[Digitalt utbildningspaket | SKR](#)

[Politikers arbetsmiljöansvar - Arbetsmiljöverket \(av.se\)](#)

[Styrelsen och politiker spelar roll - Suntarbetsliv](#)

Lär dig mer om Region Uppsalas arbetsmiljöarbete

[Arbetsmiljö, hälsa och likabehandling | Region Uppsala](#)

Här hittar du riktlinjer, vägledning, rutiner och mallar i [Arbetsmiljöhandboken](#) och kan läsa mer om hur vi arbetar med främjande, förebyggande och rehabiliterande insatser.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete gynnar verksamhetsutveckling

Avdelningen för regional utveckling

Tobias Arvidsson

Hälsa och sjukvård



Kollektivtrafik



Region Upsala



Kultur och bildning



Regional utveckling

Ett statligt uppdrag för regioner

Lag (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar i vissa län och förordning (2017:583) om regionalt tillväxtarbete

Vi ska utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling och samordna insatser för genomförandet av strategin, RUS.

Vi beslutar om användningen av vissa statliga medel för regionalt tillväxtarbete, och vi ska följa upp, låta utvärdera och årligen redovisa resultaten av det regionala tillväxtarbetet till regeringen.

Hållbarhet ska vara en integrerad del i analyser, strategier, program och insatser

Det regionala tillväxtarbetet ska bedrivas i syfte att uppfylla målen för den regionala tillväxtpolitiken och EU:s sammanhållningspolitik.

Den nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-2020 ska vara vägledande för det regionala tillväxtarbetet.

Vi ska bidra till sektorsövergripande samverkan.

Vi ska samverka med kommuner, myndigheter, näringsliv och civilsamhälle.

RUA-ansvarets omfång

– det breda samhällsutvecklingsuppdraget

En region för alla

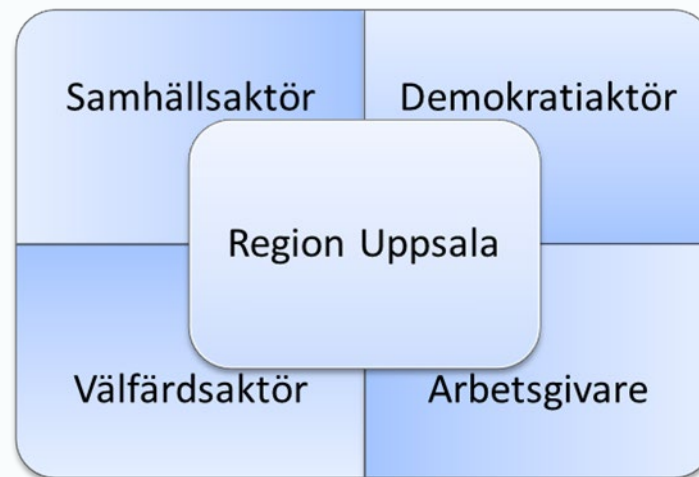
- Folkhälsa
- Effektiv och nära vård
- Demokrati, trygghet och tillit
- Utbildning och arbete

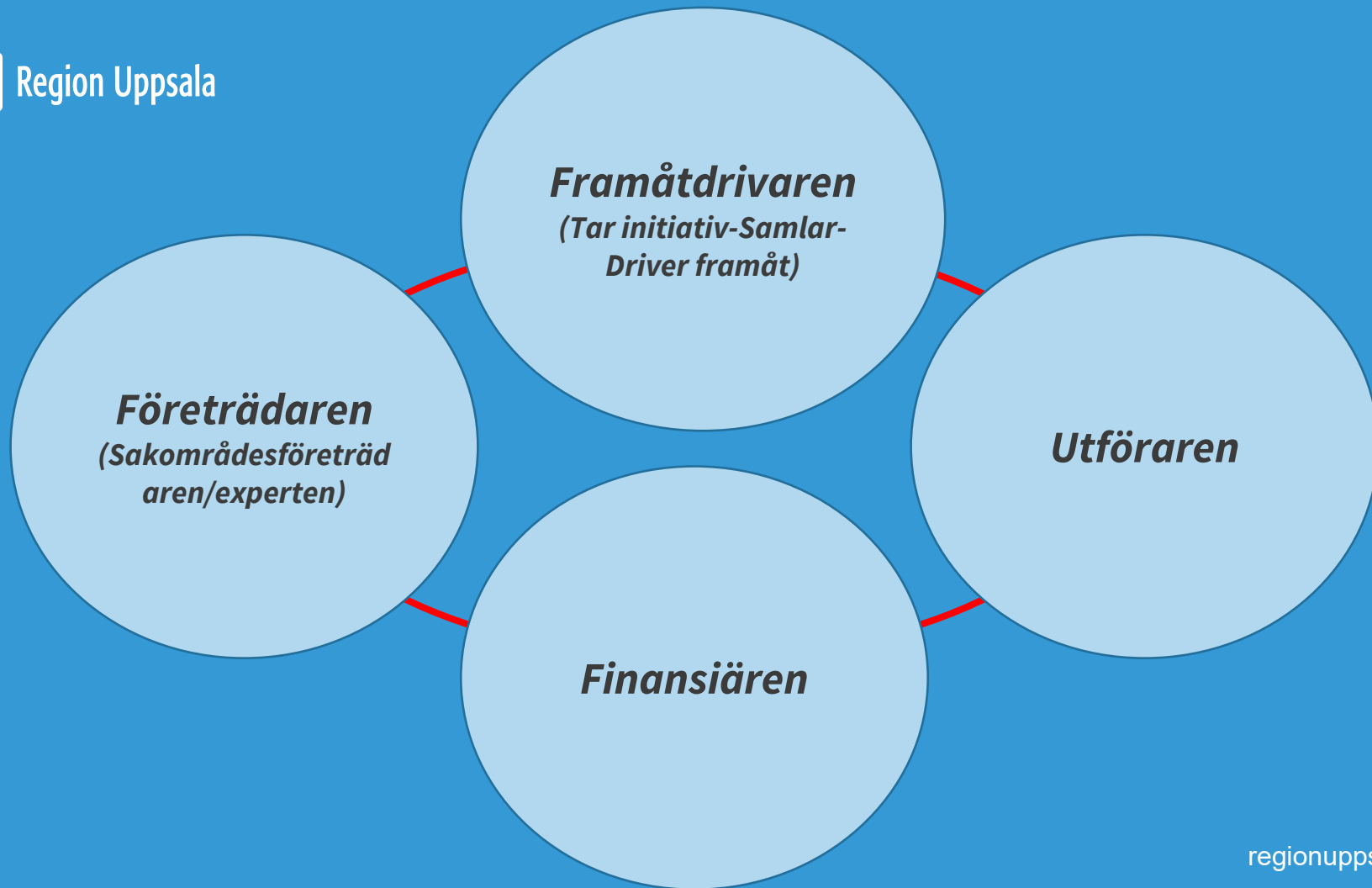
En hållbart växande region

- Tillgängliga och hållbara transporter
- Bostäder och god bebyggd miljö (samhällsplanering)
- Samhällsteknisk infrastruktur (tex el, bredband)
- Miljö (klimat, biologisk mångfald, Sveriges miljömål)
- Livsmedel
- Resiliens och kontinuitetsplanering

En nyskapande region

- Kompetensförsörjning och matchning
- Kultur och besöksnäring
- Näringslivsfrämjande
- Smart specialisering
- Samverkan akademi, näringsliv och offentliga aktörer





Regionalt forum

Samråd Kultur

Samråd HSVO

Regional
ledningsgrupp

Näringslivschefsgruppen

Skolchefgruppen

Nätverket för
destinationsutveckling

Tjänstemannedning HSVO

Digitaliseringsgruppen

Ekonomichefsgruppen
Undergrupp: Analytikernätverket

HR-chefsgruppen

Samhällsbyggnadschefer
Undergrupp:
Forum för fysisk planering

Uppsala läns- och
regionråd

Länsstyrelsegrupper:

Krissamverkansråd

Miljö och klimatråd

Råd för social
hållbarhet

Regionstyrelsen

Regionala utvecklingsnämnden

Regionkontoret

Avdelningen för regional utveckling

Enheten för Strategi och utveckling

- RUS inkl samverkansstruktur
- Analys och utredning
- Folkhälsa
- Social hållbarhet
- Inkludering och delaktighet (MR)
- CIVILSAMHÄLLE
- Inkluderande arbetsmarknad, ESF
- Projektkontor

Enheten för Näringsliv och samhälle

- Näringsliv inkl besöksnäring
- Miljöstrategi (extern)
- Digitalisering
- Kompetensförsörjning
- ERUF
- Samhällsutveckling/planering
- Bredband
- EU-samordning
- Finansiering 1:1

Miljöenheten

- Intern miljöstrategi
 - Transporter
 - Förbrukningsvaror
 - IT-utrustning
 - Kemikalier
 - Läkemedel
 - Livsmedel
 - Textilier
 - Biologisk mångfald
- Miljöledning
- Upphandlingsstöd

EU

FINANSIERING

PROJEKT

RUS

ANALYS OCH UTREDNING



Internt hållbarhetsarbete

Regionala utvecklingsnämnden ansvarar för strategiska miljöfrågor i samråd med regionstyrelsen. I uppdraget ingår att ta fram och följa upp Region Uppsalas program för miljö och hållbarhet.

I det interna hållbarhetsarbetet ingår också uppdraget att samordna Region Uppsalas arbete med sociala hållbarhetsfrågor såsom mänskliga rättigheter, jämställdhet, barnrätt, nationella minoriteter och nollvisionen mot våld i nära relationer.

Program för miljö och hållbarhet

- Inför varje mandatperiod har Region Uppsala beslutat om ett miljöprogram som anger strategiska mål, prioriteringar och förutsättningar för regionens miljöarbete.
- Program för Miljö och hållbarhet blir en revidering av innevarande miljöprogram, med social- och ekonomisk hållbarhet i beaktning.
- Fyraårig budget som bilaga
- Ansvarsfördelning för genomförande klargjort mellan styrelser/nämnder och förvaltningar.



Övergripande miljömål

Minskad klimatpåverkan

Transporter
Energi
Förbrukningsvaror
Medicinska gaser
IT-utrustning
Pensionsfonder

Hälsosam och giftfri miljö

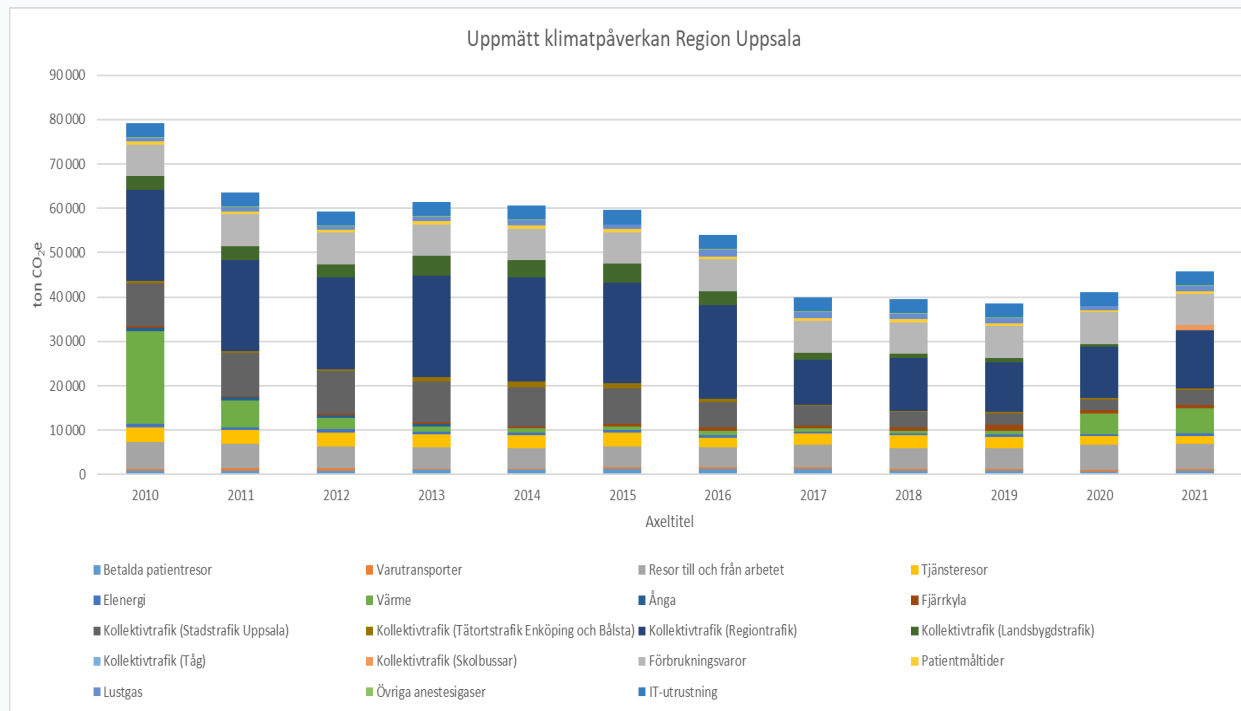
Kemikalier
Läkemedel
Livsmedel och textilier
Inomhusmiljö

Hållbar och effektiv resursanvändning

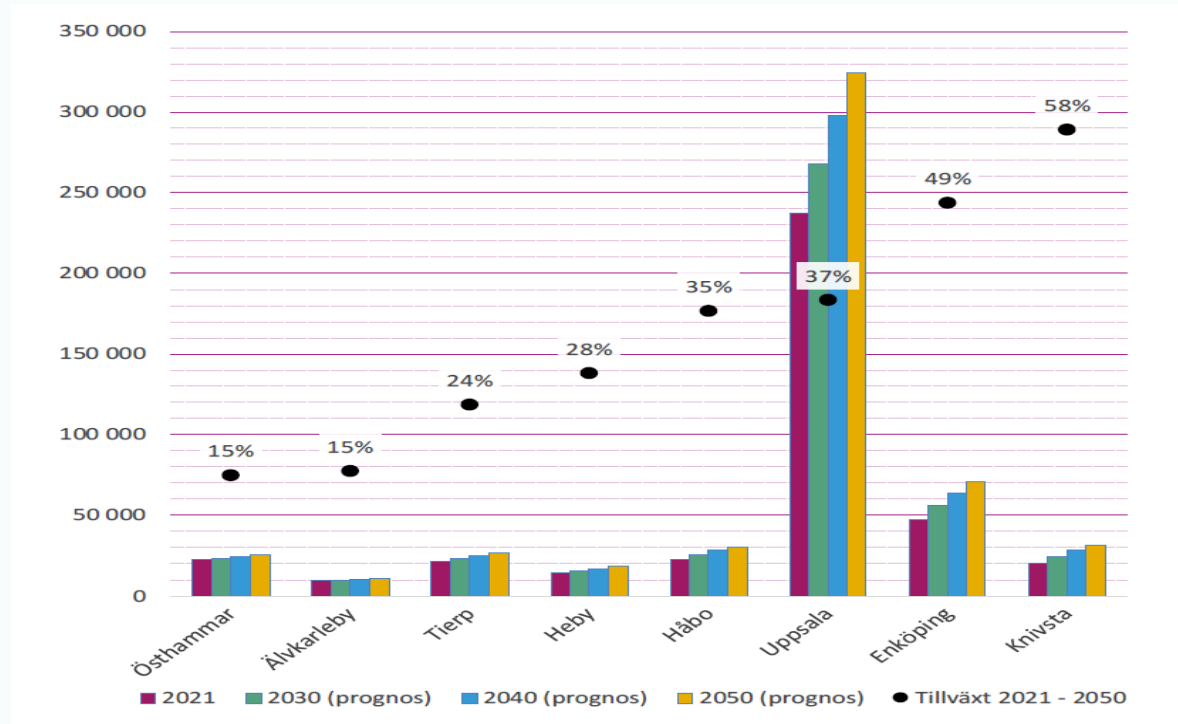
Biologisk mångfald
Miljöanpassade fastigheter
Vatten



Minskad klimatpåverkan



Från 400 000 år 2022 – till 540 000 år 2050



Effekter av befolkningsutvecklingen

Mycket stora positiva effekter, men även utmaningar

Tex:

- Behov av kapacitetsstark och skalbar kollektivtrafik
- Ökade trängseffekter i infrastrukturen
- Kommuner och regioners framtunga investeringsportföljer
- Höga boendekostnader trots kraftigt bostadsbyggande
- Ökad volym av vårdbehov pga demografiska förändringar
- Kompetensförsörjning



Det går bra för Uppsalaregionen – from good to great!

1. Uppsalaregionen är en av Europas mest innovativa platser.
2. Uppsalaregionens växer (befolkning) procentuellt mer än någon annan region i Sverige
3. Uppsalaregionen har ett företags- och innovationsstödssystem i världsklass för entreprenörskap och innovation.



Slut



[Utbildning Regional utveckling](#)

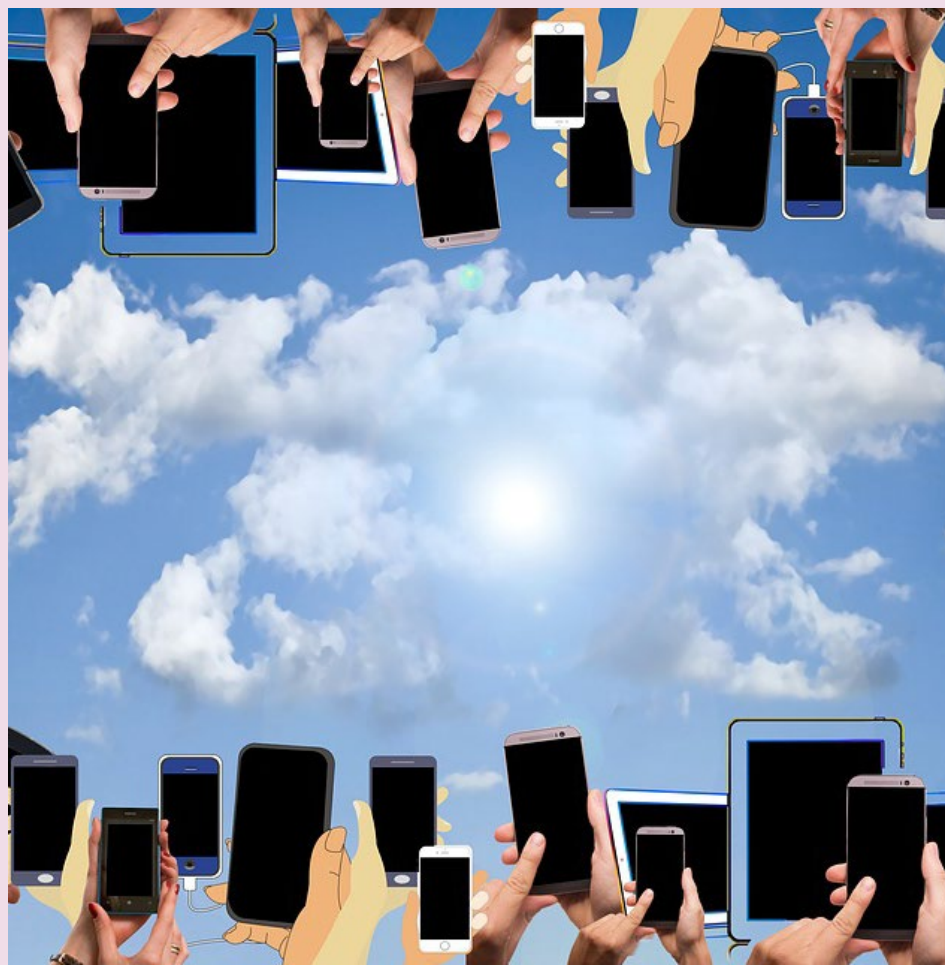
Digitaliseringsavdelningen

Anneli Kjellberg

Vilka är vi?

Vår verksamhetsidé

Vi synliggör möjligheter och skapar förutsättningar för en hållbar digital utveckling. Vi arbetar med ett helhetsperspektiv till nytta för Region Uppsalas verksamheter och invånare i Uppsala län.



RBP Uppdrag 2023

- Öka omställningstakten och organisationens förmåga att tillgodogöra sig nyttor med digitalisering
- Förbättra den digitala arbetsmiljön



RBP Uppdrag 2023

- Skapa bättre förutsättningar för utveckling av system och tjänster med AI-funktionalitet
- Utredda hur arbetet med informationsdriven hälso- och sjukvård, genom tillämpning av AI, kan utvecklas
- Utredda möjligheten att inrätta en digital virtuell enhet som kan erbjuda en samlad digital vård för patienten som omfattar såväl primärvård som specialistvård
- Skapa förutsättningar för och införa egenmonitorering som en integrerad del i patientens vård och behandling
- *Bredda införandet av tjänsten 1177 direkt och etablera tjänsten som digital ingång till vården via 1177.se.*



**God kvalitet med
ekonomi i balans**

Uppdrag RPB 2023

- Utveckla och säkerställa förutsättningar för en robust digital miljö med hög redundansnivå för att öka Region Uppsalas motståndskraft.



1177 Direkt

Så fungerar 1177 direkt

Logga in med
e-legitimation



Svara på frågor
om dina symtom



Råd om vad du
kan göra själv

Om du vill ha mer råd



Chatta med
vårdpersonal

Vid behov



Få en bokad
tid med vården

Introduktion till 1177 direkt

www.inera.se


Ett företag inom SKR

Forsknings- och innovationsavdelningen



Universitetssjukvården

- Den kliniska forskningen bedrivs i huvudsak inom den del av hälso- och sjukvården som benämns Universitetssjukvården.
- = Den del av hälso- och sjukvården som utformats med särskild hänsyn tagen till forskningen och utbildningens behov.
- Är en gemensam angelägenhet för region och universitet.
- Universitetet ska delta i organisering och ledning.
- Universitetssjukvårdens kärnverksamheter ska, jämte hälso- och sjukvård, vara klinisk forskning och utbildning liksom kunskapstillämpning och kunskapsspridning för hälso- och sjukvårdens utveckling.



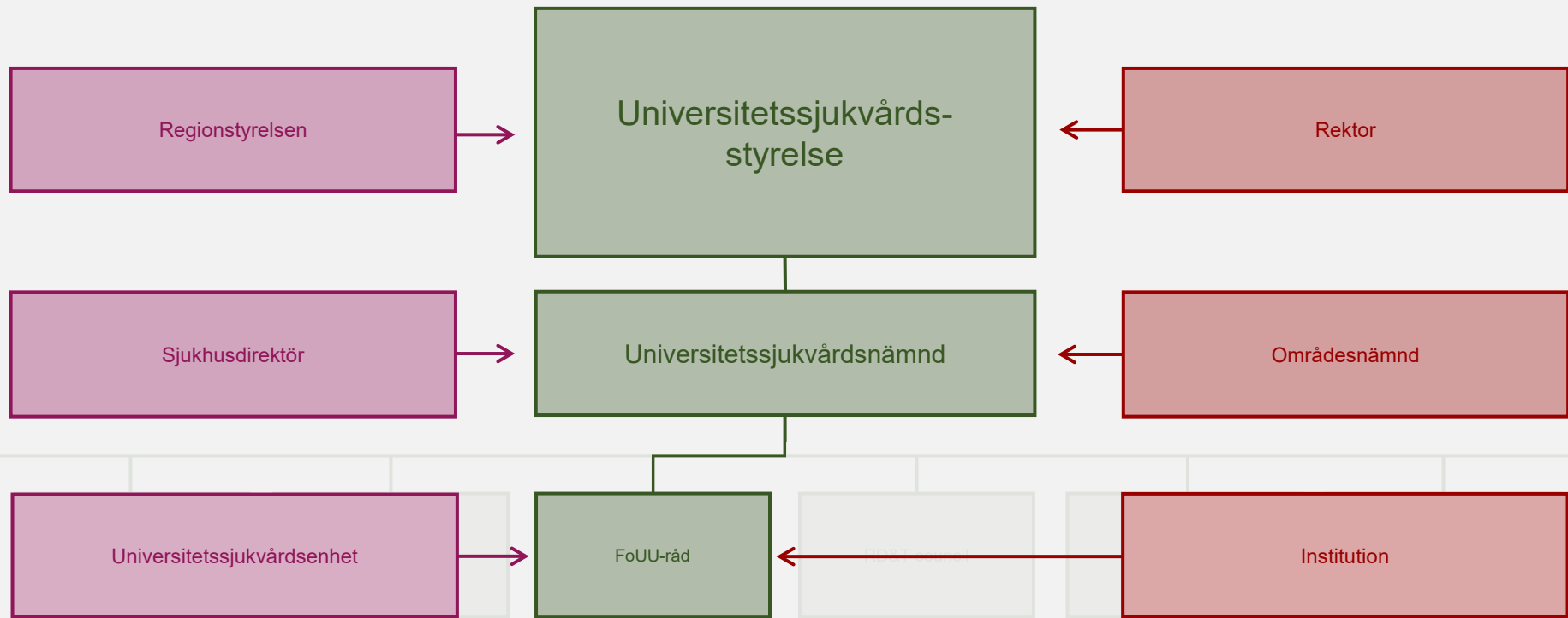
Universitetssjukvården ska...

- **fortlöpande bedriva forskning av hög nationell och internationell kvalitet,**
- **bedriva utbildning av hög kvalitet,**
- **följa den internationella utvecklingen inom medicinsk forskning, utbildning och hälso- och sjukvård,**
- **bidra till en evidensbaserad hälso- och sjukvård genom att överföra egna och andras forskningsresultat till praktisk vård och fortlöpande utvärdera etablerade och nya metoder,**
- **förmedla resultatet av sin verksamhet till övriga delar av hälso- och sjukvården, och**
- **samverka med näringslivet och patientorganisationer.**

Universitetssjukvårdenheter

- **Universitetssjukvården är uppdelad i 22 universitetssjukvårdenheter (USVE)**
- **Motsvarar ungefär verksamhetsområdena**
- **21 USVE finns på Akademiska sjukhuset**
- **1 USVE motsvarar Nära vård och hälsa**
- **För varje USVE finns det ett FoUU-råd med region- och universitets-representanter**

Överblick, beslutsvägar i samverkan mellan Region Uppsala och Uppsala universitet enligt det regionala ALF-avtalet



Avtal

CK 2015-0112
UFV 2014/1284

Regionalt avtal mellan Uppsala universitet och Landstinget i Uppsala län om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården

Bakgrund

Svenska staten och Landstinget i Uppsala län har 2014-09-11 ingått avtal om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården. Detta avtal, fortsättningsvis benämnt Centralt ALF-avtal, ska kompletteras med regionala avtal mellan berörda landsting och universitet. Centralt ALF-avtal gäller från och med 2015-01-01. Det regionala ska ha ingåtts före 2015-05-01.

Landstinget är huvudman för hälso- och sjukvården. Universitetet är ansvarigt för den utbildning som leder fram till läkarexamen vid Uppsala universitet.

AVTAL

Sådan verksamhet i forsknings och utveckling som är av angelägenhet för ut och utbildning ska i

mellan svenska staten och vissa landsting om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården

Parter i detta avtal, län.

Avtalsparter

Mål
§ 1 Mål för utbildning
Detta avtal ingås mellan svenska staten och Stockholms läns landsting, Landstinget i Uppsala län, Landstinget i Östergötland, Skåne läns landsting, Västra Götalands läns landsting, Örebro läns landsting och Västerbottens läns landsting.

Universitetet är huvudman för utbildningen.

Målet med utbildning och dynamisk fram

Läkarprogramets examensordning.

Parterna är överens utifrån de krav som läkarna har nödvärn

Parterna är överens kan behövas för såd

§ 2 Mål för forskning

Forskning och utbildning av landstingets verk

Avtalet kompletteras av regionala avtal mellan berörda landsting och universitet.

Vad avtalet reglerar

I detta avtal, nedan benämnt ALF, överenskommer parterna om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården. Vidare ens parterna om statens ersättning för landstingens åtagande att medverka i utbildning av läkare och klinisk forskning, den så kallade ALF-ersättningen.

Parternas avsiktsförklaring

Landstinget är huvudmän för hälso- och sjukvården. Staten är huvudman för universitetet och därmed ansvarigt för den utbildning som leder fram till läkarexamen, för utbildning på forskarnivå samt för den forskning som bedrivs vid berörda universitet.

Genom detta avtal är parterna överens om att gemensamt främja hälso- och sjukvårdens utveckling genom ett fördjupat och vidgat samarbete inom forskning, utbildning och utveckling. Parterna är vidare överens om att sträva mot en ökad samordning och koncentration av de resurser som görs tillgängliga i samarbetet.

För att skapa goda förutsättningar för forskning och utbildning är parterna överens om att berörda universitet ska delta i organisering och ledning av verksamheten i den del av hälso- och sjukvården som utformas med särskild hänsyn tagen till forskningens och utbildningens behov. Denna verksamhet betecknas universitetssjukvård och är en gemensam angelägenhet för berörda landsting och universitet.

Mot ovan angivna bakgrund enas parterna om följande.

Strategier

Region Uppsala

2 maj 2021
Dnr RS2020-0054

Forskningsstrategi för hälso- och sjukvården i Region Uppsala 2021–2024

Region Uppsalas vision är *Ett gott liv i en nyskapande kunskapsregion med internationell lyfskraft.*

Region Uppsala finns till för invånarna i Uppsala län. Vårt syfte är att skapa förutsättningar för hälsa, hållbarhet och utveckling för alla oss som lever och arbetar här.

Region Uppsala ska främja hälsa och förbättra livskvaliteten hos invånarna. Alla invånare ska känna trygghet och tillit till tillgänglighet och gott bemötande och förbättra vården ett kunnande för hälso- och sjukvårdande och skapar god arbetsmiljö.

Region Uppsalas största värde är forskning och utveckling som styr Uppsala. Som universitetsregion har vi ett uppdrag. Tillsammans med sjukdomsmediciner och patienter. Dessutom genomför vi nya läkemedelsutvärderingar. Vid de två årens utbildning samt ett nära samarbete med kliniska patienter inom klinisk forskning ska ytterligare förstärkas. Den instrumentella för välförståelse och manifestationer i utbildningen av sjukvårdande och sjukvården. Universitetet Akademiska sjukhuset och vetenskapsskolan kan ställa medicinteknik, Medtech Sc och naturvetenskap samt ve god samverkan mellan Reg Center (UCR), som är Sveriges genomförande av all från forskningens projekt, i samarbete med andra regioner och industrier.

Gemensamma visioner och mål

för den verksamhetsintegrerade utbildningen av sjukvårdens professioner, den kliniska forskningen och utvecklingen av hälso- och sjukvården.

Region Uppsala



Plan

Universitetssjukvårdsplan år 2021

Fastställt 2020-05-13

Forskningsboks lut

Region Uppsala

Forskningsboks lut 2021

Region Uppsala forskar för bättre hälsa

regionuppsala.se

RPB-uppdrag

Internationellt erkända inom forskning och innovation

Under 2022 ska Region Uppsala i nära samarbete med Uppsala universitet medverka i Vetenskapsrådets och Socialstyrelsens utvärderingar av klinisk forskning, respektive universitetssjukvården.



RPB-uppdrag 2023

Hållbar och konkurrenskraftig utveckling

Utveckla Precisionsmedicinskt centrum Uppsala tillsammans med Uppsala universitet.

Precisionsmedicinskt centrum Uppsala

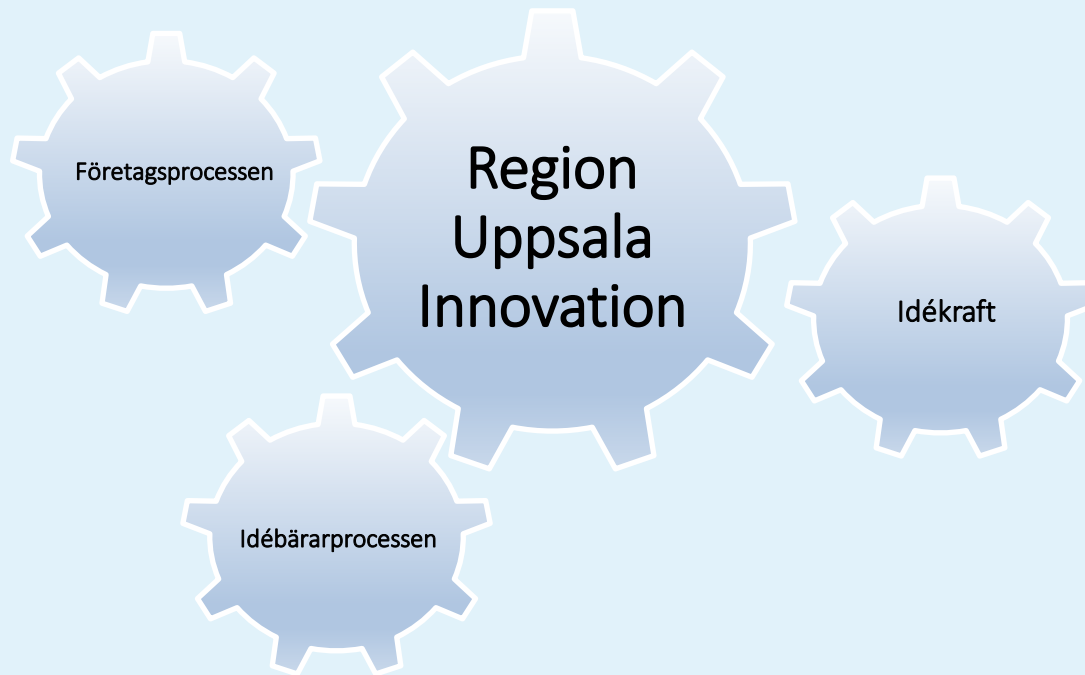
Syftet med Precisionsmedicinskt centrum Uppsala (PMCU) är att säkerställa att patienter får ta del av precisionsdiagnostik och precisionsbehandling. Genom gränsöverskridande forskning och innovation bidrar vi till att nya lösningar kan utvecklas och implementeras i hälso- och sjukvården.



Region Uppsala Innovation

- Stärka och tydliggöra Region Uppsalas roll som ***innovationsaktör***
- Stärka ***synergier*** och ***samarbeten*** mellan våra verksamheter
- Stärka och öka ***innovationsdriven tillväxt*** i Uppsala län

Pågående arbete



Politiska uppdrag

- Under 2022 ska Region Uppsala genomföra kartläggning och utveckling av processer för effektiv samverkan mellan Region Uppsalas vårdverksamhet och företag som behöver tillgång till vårdens resurser
- Under 2023 ska Region Uppsala implementera nya processer för effektiv samverkan mellan Region Uppsalas vårdverksamhet och företag som behöver tillgång till vårdens resurser
- Under 2023 ska Region Uppsala ta fram en uppdaterad innovationsstrategi för hälso- och sjukvården.

Företagsprocessen

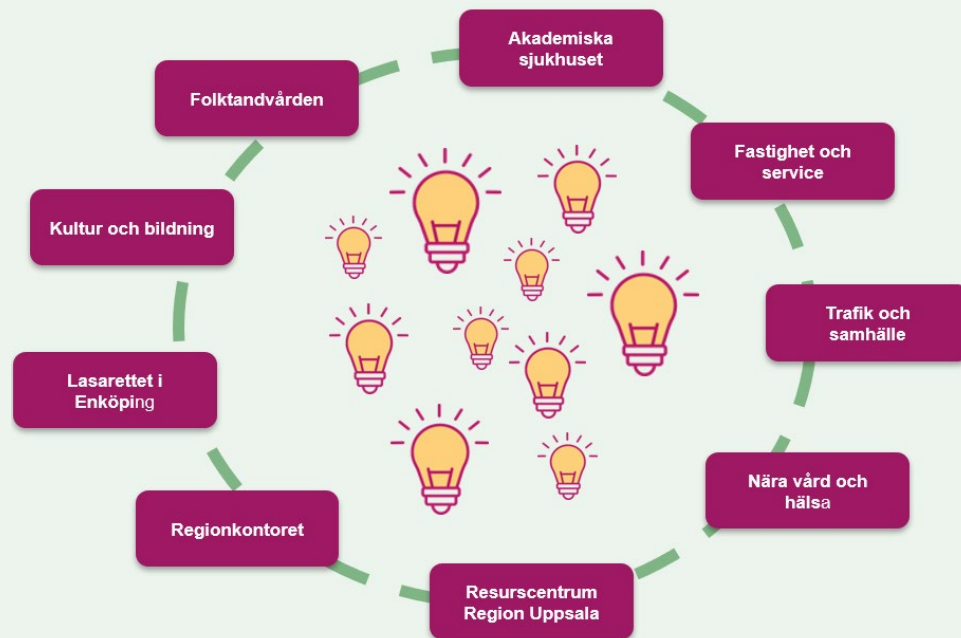
Projekt

- Från nuläge till nyläge – samverkan för Innovation i vården
- Insatser för ett stärkt innovationsekosystem för additiv tillverkning inom Life Science i Uppsala
- Snabbare Implementering av Innovation i Svensk Hälso- och Sjukvård - SIISH
- Bio-X Accelerate



Idékraft

- Alla förvaltningar är igång med Idékraft
- Region Uppsala Innovation har uppdrag att etablera förvaltning
- Det finns närmare 80 utbildade idékoordinators i Region Uppsala
- Idékraft omvänd förfrågan



Statistik

Inlämnade idéer ifrån:

Akademiska sjukhuset	246
Fastighet och service	8
Folktandvården	43
Lasarettet i Enköping	10
Nära vård och hälsa	55
Regionkontoret	33
Resurscentrum	9
Trafik och samhälle	3

Totalt **406**

406

**inlämnade idéer av
medarbetare under
2022**

Idébärrarprocessen



”Jag har i mitt arbete kommit på en idé om en ny produkt som inte finns på marknaden. Jag vill själv driva utvecklingen av den här idén”.

Tack!

